

Työelämän tasa-arvo

Jukka Maarianvaara
tasa-arvovaltuutettu

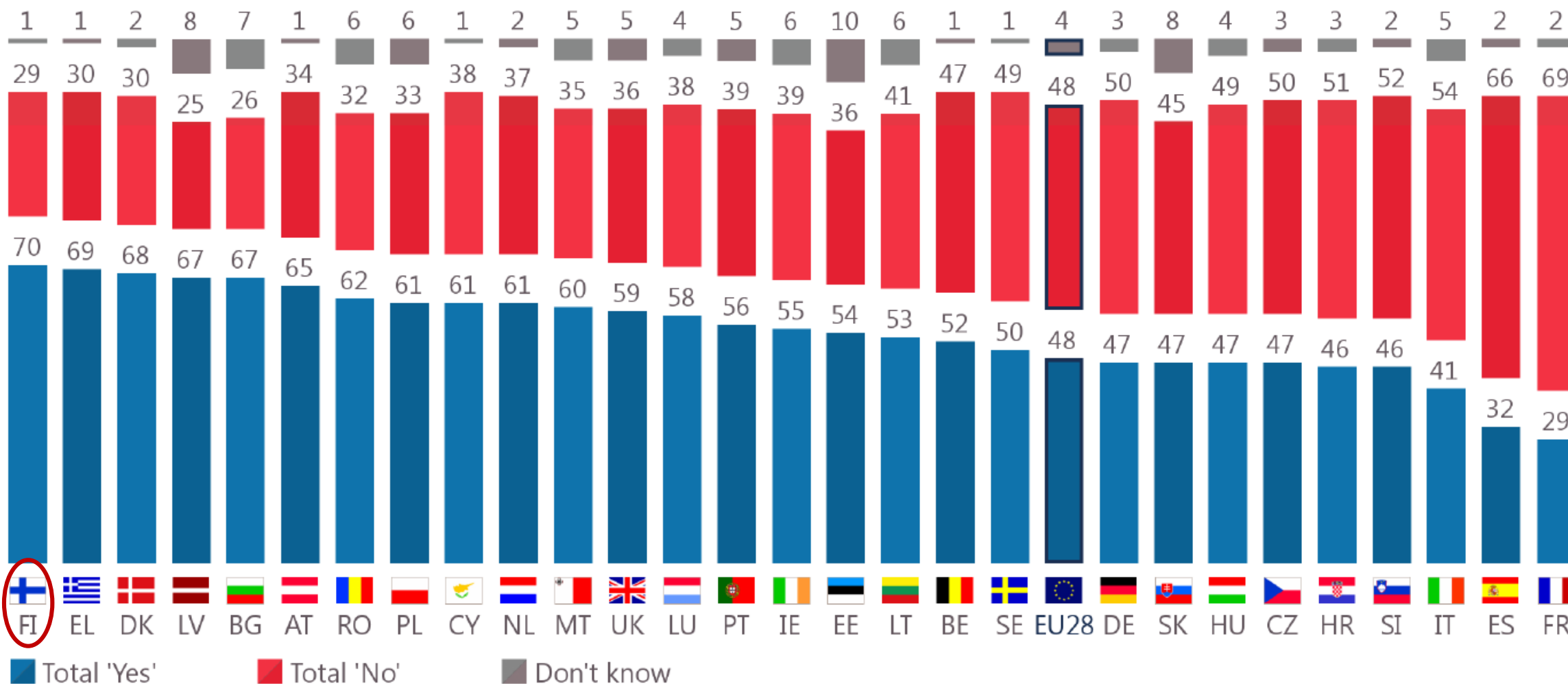
Tehyn terveystieteiden seminaari 31.8.2018

Vähän tilastoja alkuun...

10.9.2018

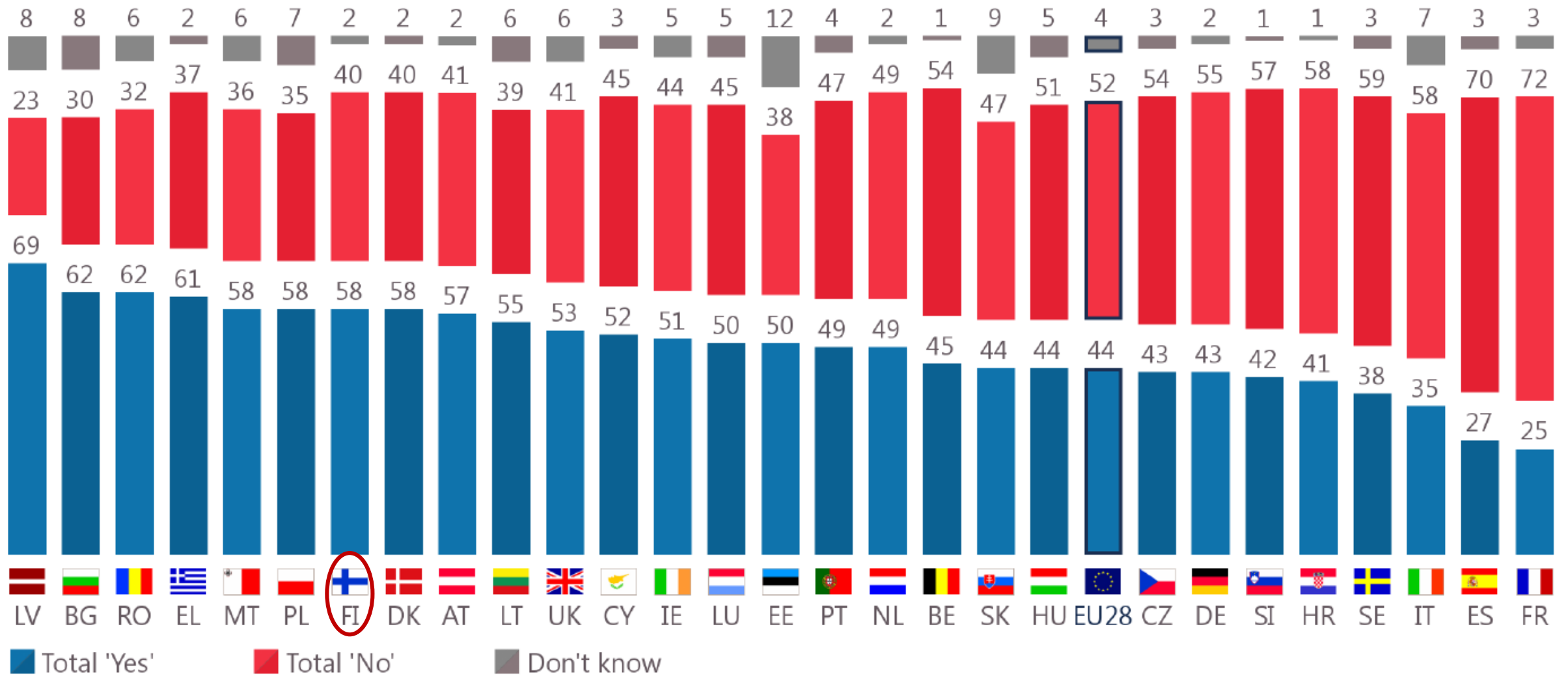
QC2.1 Do you think that gender equality has been achieved in (OUR COUNTRY) ... ?

At work (%)

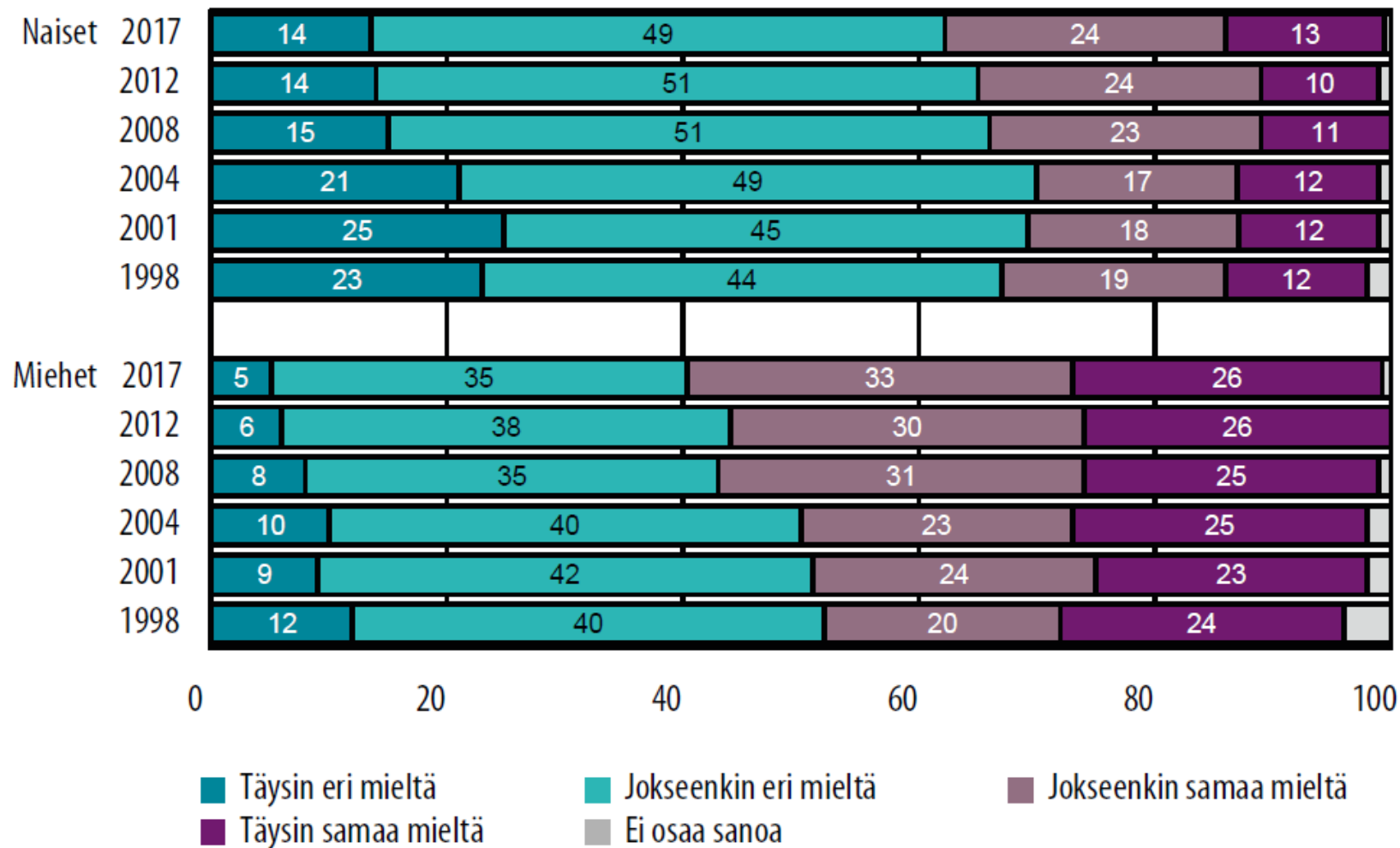


QC2.2 Do you think that gender equality has been achieved in (OUR COUNTRY) ... ?

In leadership positions in companies and other organisations (%)



Kuvio 3. Väittämä: Naisten mahdollisuudet työelämässä ovat yhtä hyvät kuin miesten 1998–2017 (%), N = 1682 (v. 2017)



Kuvio 23. Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen omalla työpaikalla työpaikan nais- tai miesenemmistöisyyden mukaan vuonna 2017 (% päätoimisista palkansaajista), n = 750

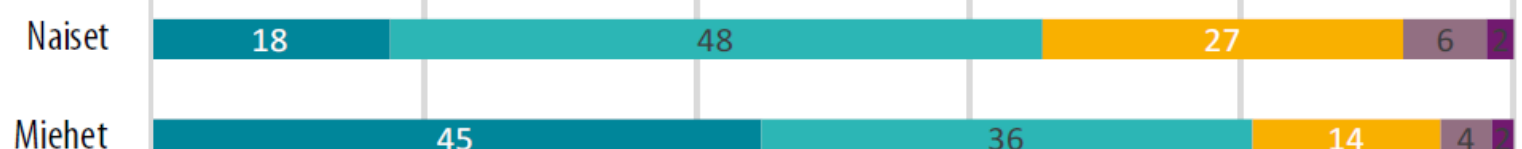
Kumpikaan sukupuoli ei selvänä enemmistönä



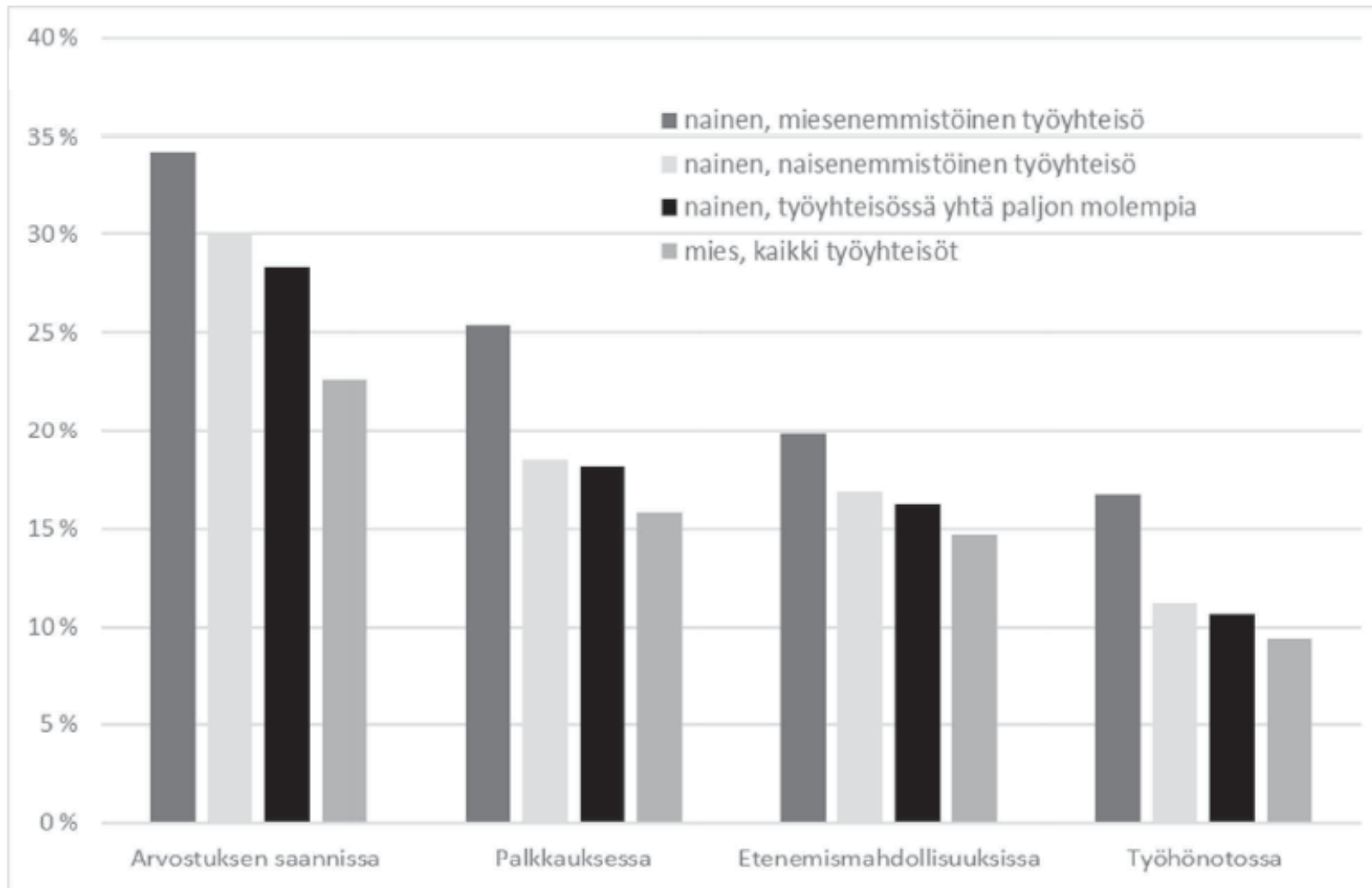
Naiset selvänä enemmistönä



Miehet selvänä enemmistönä

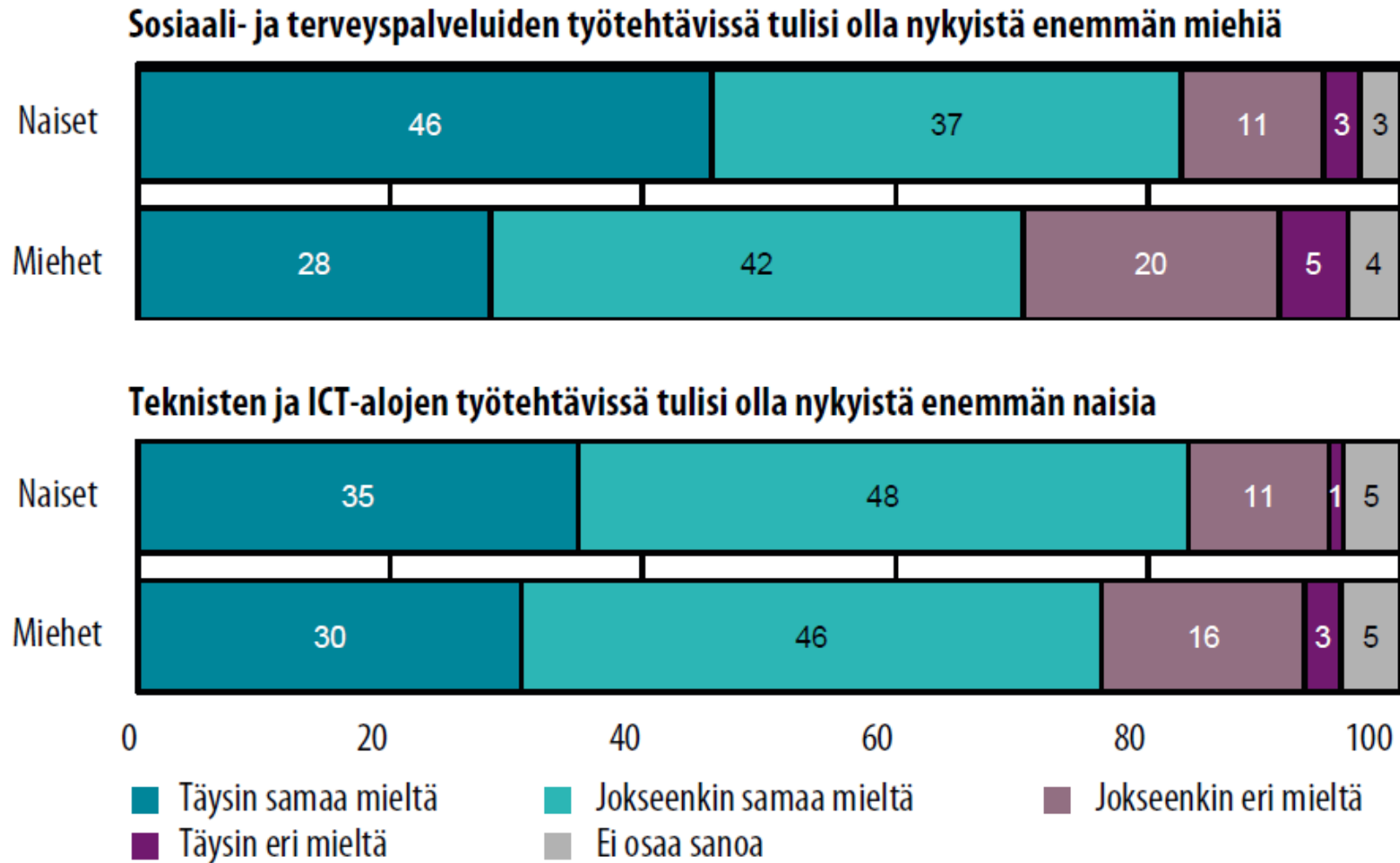


■ Erittäin hyvin
 ■ Melko hyvin
 ■ Keskinkertaisesti
 ■ Melko huonosti
 ■ Erittäin huonosti



Kuvio 4.7.1. Neljän syrjintätilanteen yleisysestimaatit nais- ja miespalkansaajilla työyhteisön sukupuolijakauman mukaan (% , varianssianalyysi) (Koivunen ym. 2017, 141).

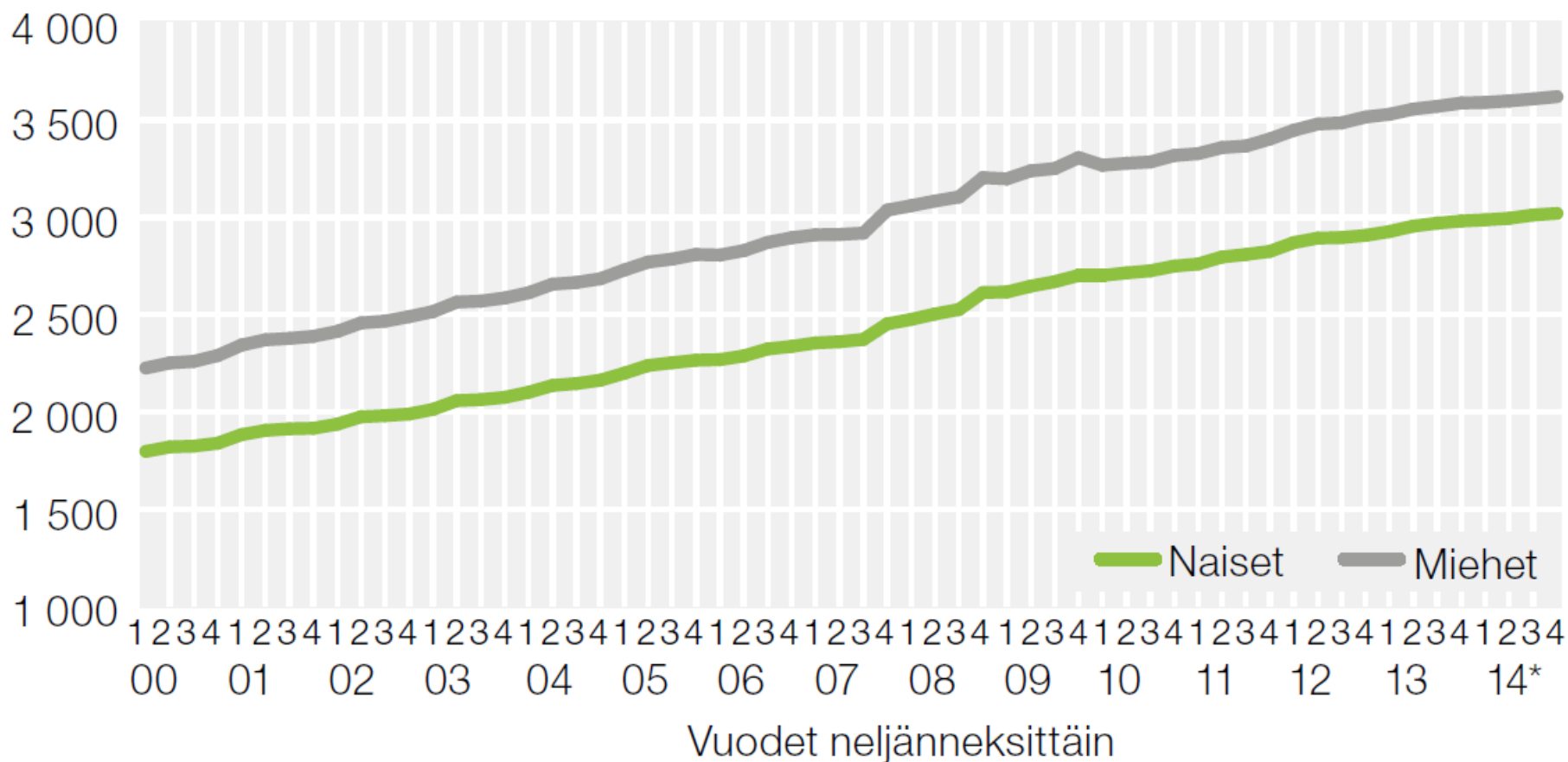
Kuvio 4. Näkemykset naisten ja miesten osuuksien lisäämisestä sosiaali- ja terveyspalvelujen sekä ICT-alojen työtehtävissä 2017 (%), N = 1682



Työelämän tasa-arvo- ongelmia

10.9.2018

4.1 Palkansaajien keskiansioita 2000–2014, euroa/kk

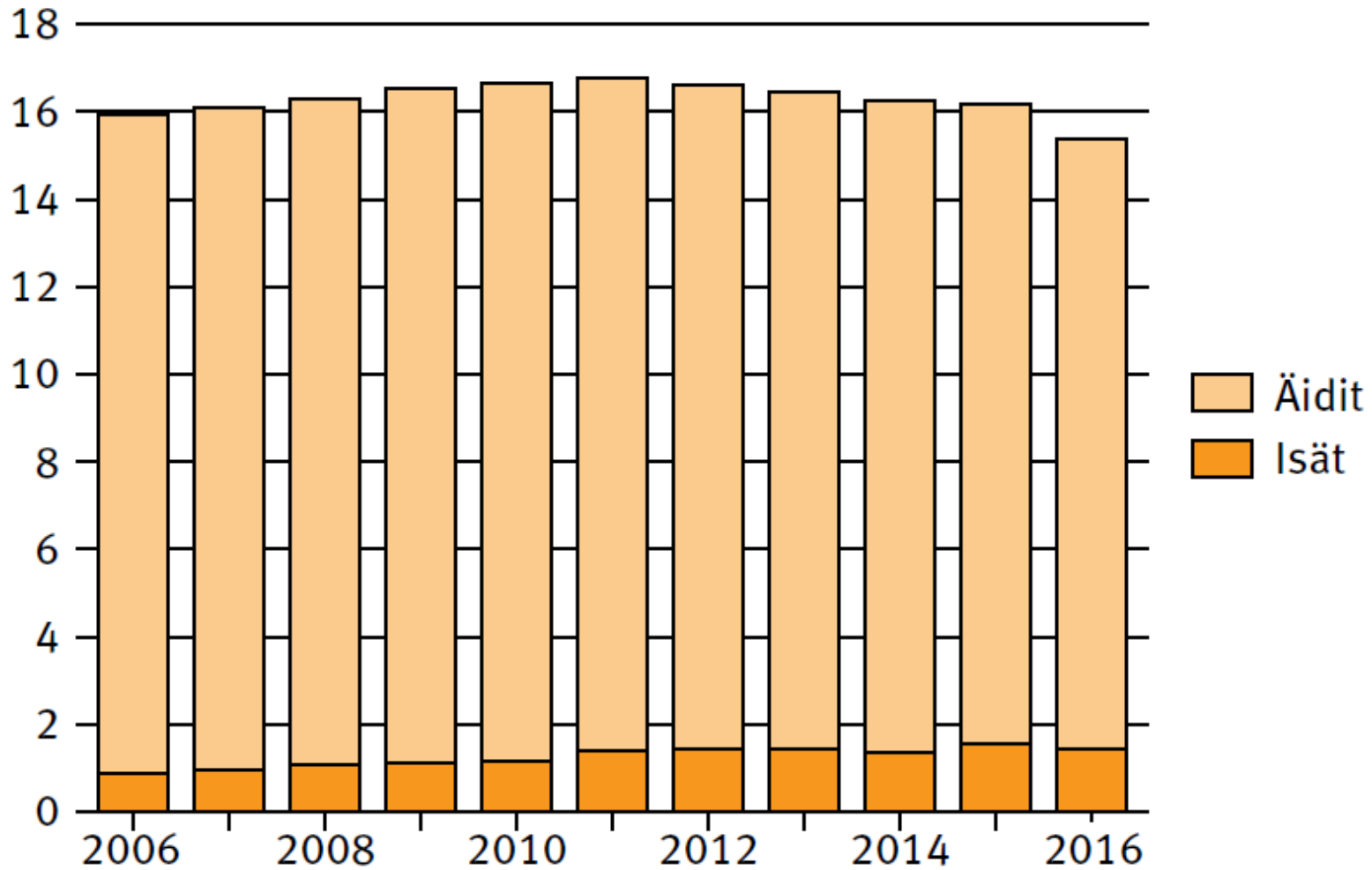


* Naiset 3 004 euroa/kk ja miehet 3 606 euroa/kk

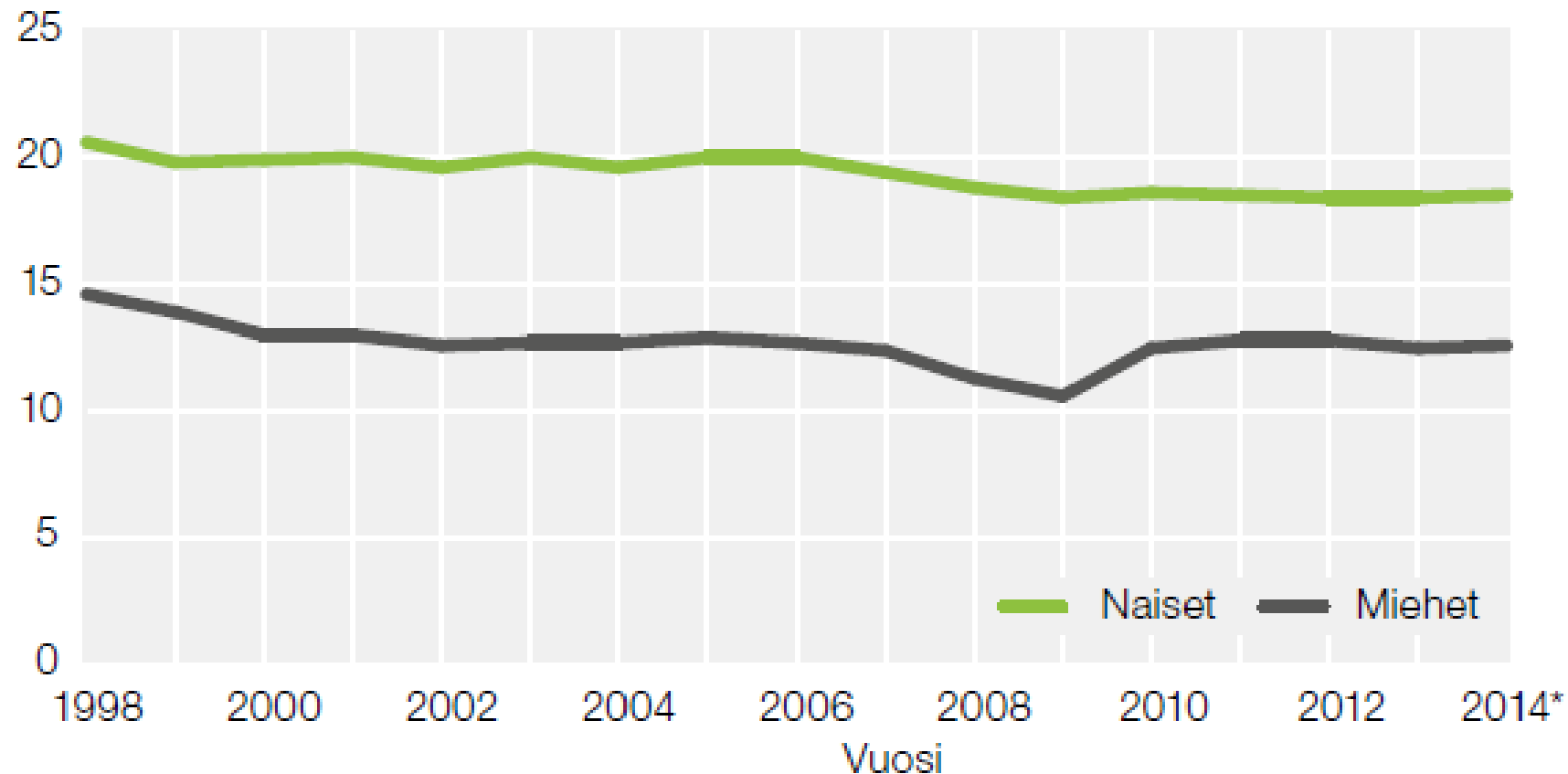
Lähde: Palkat ja työvoimakustannukset/Ansiotasoindeksi, Tilastokeskus

Äideille ja isille korvatut vanhempainpäivärahapäivät 2006–2016

Milj. päivää



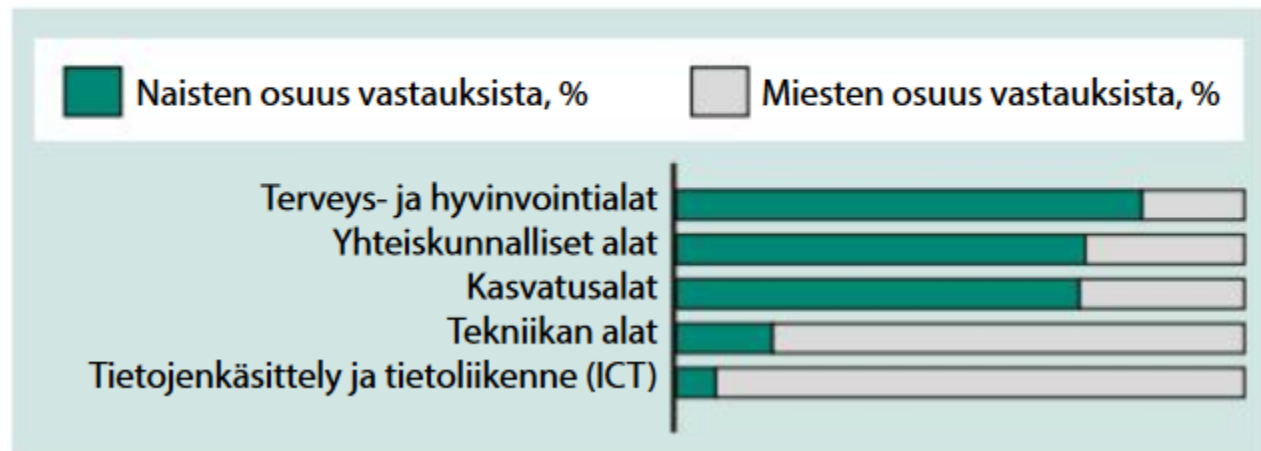
3.17 Määräaikaisten prosenttiosuus palkansaajista (15–74-vuotiaat, vuosikeskiarvo) 1998–2014, %



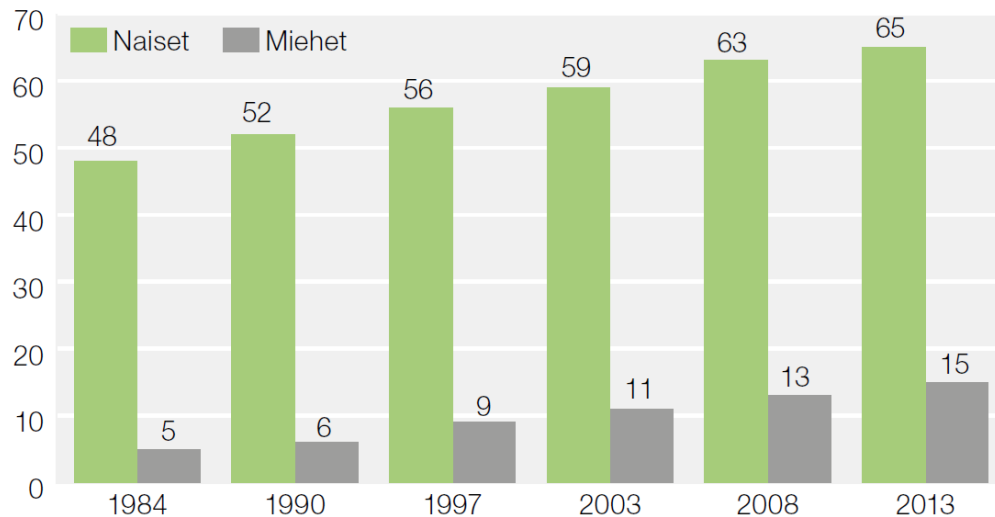
* Naiset 18,5 % ja miehet 12,6 %

Lähde: Työmarkkinatilastot/Työvoimatutkimus 2014, Tilastokeskus

KUVIO 2. NAISTEN JA MIESTEN TOIVEAMMATIT, JOTKA OVAT VAHVIMMIN JAKAUTUNEET SUKUPUOLEN MUKAAN

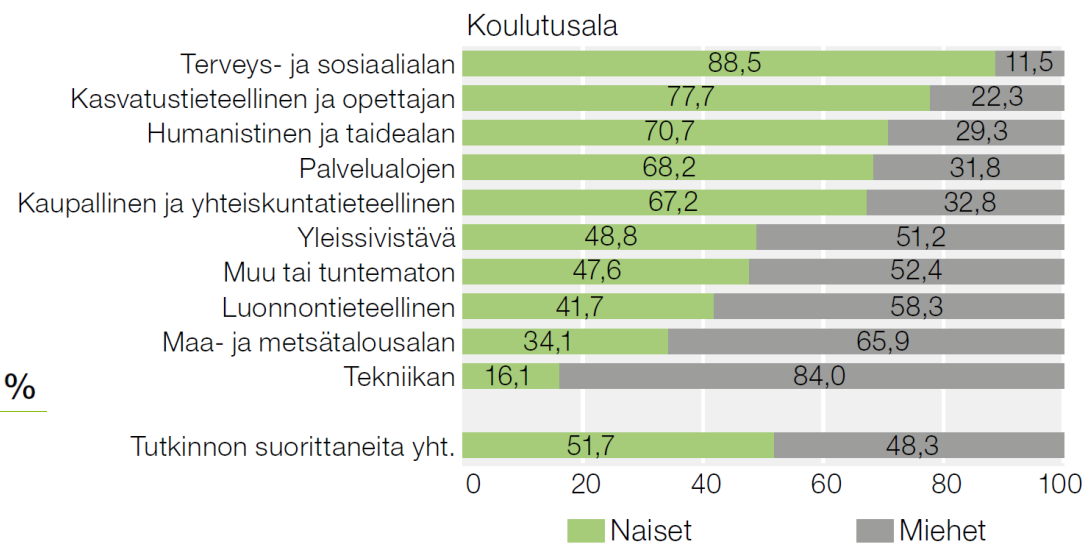


3.36 Esimies on nainen 1984, 1990, 1997, 2003, 2008 ja 2015, %



Lähde: Työmarkkinatilastot/Työolotutkimus 1984–2013, Tilastokeskus

2.3 Perusasteen jälkeisen tutkinnon suorittanut väestö koulutusalan mukaan 2014, %



Ongelma 1: sukupuolten palkkaero

- Samapalkkaisuustavoite on edelleen kaukana, vaikka ongelma tunnustetaan ja toimenpiteitäkin on yritetty
 - Onko samapalkkaisuusohjelma riittävän kunnianhimoinen? Ovatko toimenpiteet oikeita?
 - Ohjelman kokonaisarviointi tulossa loppusyksyllä (Leo Suomaa)
- Uusi palkkamalli - kasvattaako palkkaeroja?
 - Vientiteollisuus määrittelee palkankorotukset
- Palkka-avoimuus yhtenä työkaluna - miten on toiminut julkisella sektorilla?
- Myös palkkasyrjintää esiintyy: miten töiden vaativuutta arvioidaan?

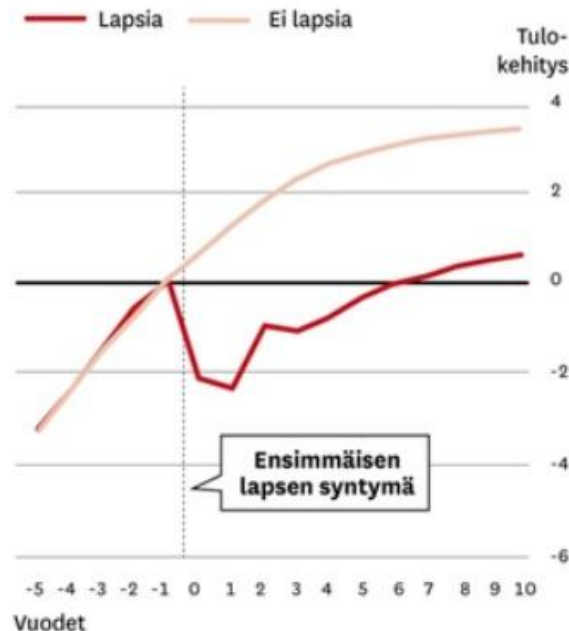
Ongelma 2: perhevapaat

- Perhevapaat edelleen erittäin epätasaisesti jakautuneet, eikä ”valinnanvapaus” näytä tilannetta muuttavan - uudistus siis tarvitaan
- Perhevapaiden jakautuminen ylläpitää osaltaan palkkaeroa
 - Vaikuttaa rekrytointiin sekä ura- ja palkkakehitykseen

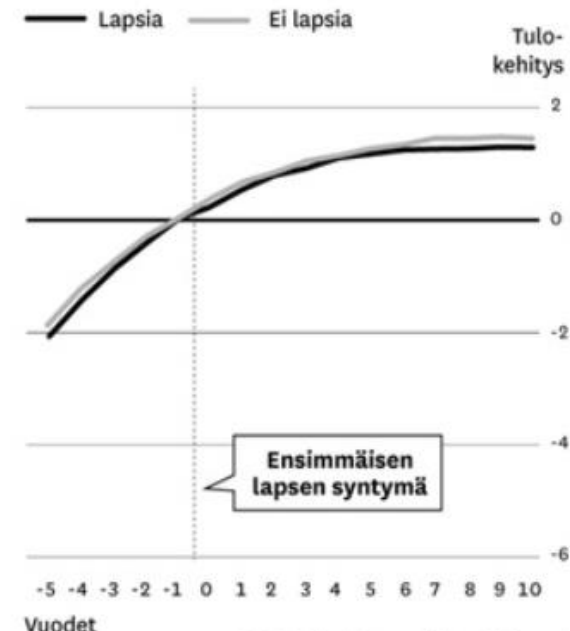
Lasten saanti vaikuttaa selvästi naisten ansioihin, miesten ei

Tanskaa koskeva tutkimus vertaa lapsettomien ja lapsia saaneiden naisten ja miesten tulokehitystä

Naiset



Miehet

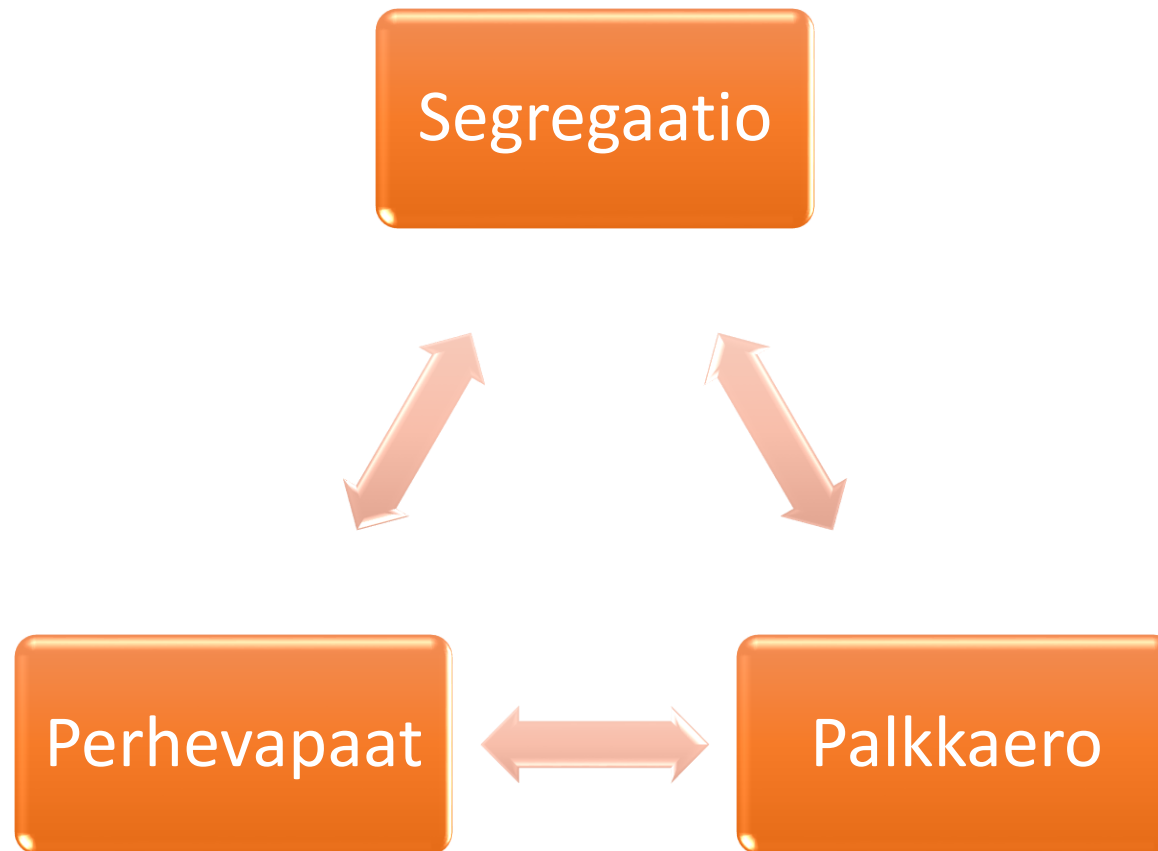


Lähde: National Bureau of Economic Research

Ongelma 3: työelämän segregatio

- Suomen työelämä on poikkeuksellisen vahvasti jakautunut naisten ja miesten aloihin; tasa-aloilla (40 - 60 %) työskentelee vain 10 % palkansaajista
- Naiset ovat jossain määrin hakeutuneet miesvaltaisille aloille, muttei toisin päin
 - Toisaalta myös alojen sisällä on voimakasta eriytymistä

Kaikki vaikuttaa kaikkeen...



Kiitos!

jukka.maarianvaara@oikeus.fi, [@maarianvaara](#)

[tasa-arvo.fi](#), [@tasaarvo_news](#)

[raskaussyrjinta.fi](#) | [edellakavija.fi](#) | [eimeidankoulussa.fi](#)