



# Kunta-alan virka- ja työehtosopimusratkaisu 2018 - 2020

Ensihoitopalvelualan neuvottelupäivät  
26.-27.3.2018 Helsinki

Neuvottelupäällikkö Riikka Rapinoja



# Neuvottelujen taustaa

- Neuvottelut olivat erittäin vaikeat, koska taustalla vaikutti edelleen kiky-sopimuksesta kumpuava ns. yleisen linjan vaatimus:
  - EK koordinoi vahvasti linjan noudattamista
  - Neuvottelupöydässä vaikutti valtakunnansovittelijan linjaamat palkkaratkaisut
- Muiden alojen sopimusratkaisuja, esim.:
  - *Teknolomiteollisuus ja Teollisuusliitto*: 2 vuotta, optio kolmannelle
    - Palkankorotukset sovitaan paikallisesti (suuruus, ajankohta ja toteutustapa)
    - Jos paikallista sopimusta ei saavuteta, palkankorotus on
      - 1.1.2018 lukien 1,1% yleiskorotus ja 0,5% yritysکوhtainen erä.
      - 1.1.2019 lukien 0,9% yleiskorotus ja 0,7% yritysکوhtainen erä.
  - *Kemianteollisuus ja TEAM*: 2 vuotta, optio kolmannelle, palkankorotukset 3,2%



# Neuvottelutulos

- Neuvottelutulos oli palkankorotusten osalta samaa tasoa tai hieman parempi kuin muilla aloilla.
- Realistista mahdollisuutta neuvotella suurempaa palkankorotusta ei tällä kierroksella ollut, vaikka sitä yritettiin.
- Neuvottelutulos kokonaisuudessaan on muihin aloihin verrattuna hyvä.
  - Tes-kirjauksiin saatiin parannuksia, joilla on kustannusvaikutus.
  - Lisäksi kunta-alalla suoritetaan kertaerä (lomarahaleikkausten osakompensationa), jota muilla aloilla ei makseta.
  - Tavoite koulutetun hoitohenkilöstön sopimuksesta eteni merkittäväällä harppauksella.



# Sopimuskausi ja palkankorotukset

- 1.2.2018 – 31.3.2020
- Palkankorotukset:
  - Yleiskorotus 26 euroa kuitenkin vähintään 1,25 % 1.5.2018 lukien.
  - Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,25%:lla.
  - Paikallinen järjestelyerä 1,2 % kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Maksetaan 1.1.2019 lukien.
  - Yleiskorotus 1,0 % 1.4.2019 lukien
  - Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,0%:lla



# Lomarahaleikkausten kompensoiminen:

**Työ- ja virkaehtosopimus paikallisen tuloksellisuuden perustuvan kertaerän maksamisesta**

- Erän maksaminen perustuu kunnan tai kuntayhtymän strategian mukaisiin tuloksellisuus- ja tuottavuustavoitteisiin ja niiden toimeenpanoon
- **Tulee aina maksuun.** Maksetaan koko henkilöstölle:
  - Jos työsuhde on ollut voimassa ma 3.9. – su 18.11.2018, maksetaan tammikuun 2019 palkanmaksun yhteydessä
  - 9,2 % palkansaajan marraskuun varsinaisesta palkasta



# Lomarahaleikkausten kompensoiminen

- Edellyttää, että ajanjaksolla on ollut edes yksi palkallinen päivä
- Ei edellytä, että olisi kertaerän maksupäivänä enää työsuhteessa
- Jos enintään viikon katkoksia työsuhteessa, kuuluu maksun piiriin



# Muut tekstimuutokset, joilla kompensoidaan lomarahaleikkauksia

- Oikeus tilapäiseen hoitovapaaseen, kun lapsi alle 12-vuotias (aiemmin alle 10-vuotias).
- Isyysvapaan palkallisuus 6 päivästä 12 päivään.
- V luvun 4§ muuttaminen (työkyvyttömyyseläketapauksissa takaisinperinnästä luovutaan osittain)
- Muutokset ovat pysyviä, lomarahaleikkaus poistuu vuoden 2019 jälkeen.



# Koulutetun hoitohenkilöstön sopimustavoite

- Tavoite koulutetun hoitohenkilöstön sopimuksesta eteni merkittäväällä harppauksella.
- Sovittiin Terveysten- ja sosiaalihuollon neuvotteluryhmästä, joka jakautuu kahteen alaryhmään, valmistelemaan tes-määräyksiä vuoteen 2020.
- Palkka- ja työaikamääräysten kehittämistyö alkaa heti.
- Mikäli sote-uudistusta ei tule, työryhmä jatkaa kehittämistyötä joka tapauksessa.



# Kunnat ja kuntayhtymät



# Terveyden- ja sosiaalihuollon neuvotteluryhmä

Yleiset kysymykset

(KT 4) KoHo 4 JAU 2 JUKO 2

## Terveydenhuollon ryhmä

Erityiset kysymykset

KoHo 4 JAU 1 JUKO 1

KVTES liite 3

## Sosiaalihuollon ryhmä

Erityiset kysymykset

KoHo 2 JAU 2 JUKO 2

KVTES liite 4



# Yhteenveto, mitä mm. saatiin

- **Samat palkankorotukset kuin muilla aloilla**
- **Ylimääräinen kertaerä 9,2% (keskimäärin kunta-alalla 260 €/hlö)**
- **Koulutetun hoitohenkilöstön sopimuksen sisällön tekeminen aloitetaan heti**
- Vakan hoito- ja huolenpitotehtävät: alarajakorotus
- Lisä- ja ylityörajat laskevat poissalon vuoksi
- Jaksotyön laajentaminen kotihoitoon ja –sairaanhoidon + oikeus joutuisaan ruokailuun
- Raami lomarahavaihtamiselle vapaaksi
- Oikeus tilapäiseen hoitovapaaseen nousi alle 10 vuodesta alle 12 vuoteen.
- Isyysvapaan palkallisuus 6 päivästä 12 päivään.
- V luvun 4§ poistaminen: työkyvyttömyyseläketapauksissa takaisinperinnästä osin luovutaan

# Ensihoitopalvelualan työehtosopimuksen neuvottelutulos



# Ensihoitopalvelualan työehtosopimus

*Neuvottelutulos 12.2.2018*

*Sopimuskausi ja palkankorotukset*

- Sopimuskausi 1.2.2018 – 30.4.2020
  
- Palkankorotukset sopimuskaudelle. Yleiskorotukset henkilökohtaisiin palkkoihin ja taulukkopalkkoihin:
  - 1.5.2018 1,8 %
  - 1.4.2019 1,8 %



# Tekstimuutokset

- Hälytysraha 16,08 € (aiemmin 8,75 €)
  - Edellyttää 6 tunnin kuluessa hälytyksestä tapahtuvaa työhön saapumista. Mukaan ei lasketa tunteja 22 -06
  - Jos työhön pitää saapua 3 tunnin kuluessa kutsusta, hälytysrahaa korotetaan 50 %:lla
- Työkyvyttömyyden todistaminen sairaanhoitajan tai terveydenhoitajan antamalla todistuksella enintään kolme päivää kestävässä poissaolossa
- Suositus toisesta ruokailutauosta (20 min. työajalla) pitkissä työvuoroissa (yli 11 h)



# Tekstimuutokset

- Luottamusmiehiä voidaan valita yrityksiin, joissa on *kaksi* tehyläistä (aiemmin viiden työntekijä raja)
  - Muut luottamusmiehiä ja työsuojeluvaltuutettuja koskevat määräykset tulevat terveyspalvelualan työehtosopimuksesta
- Koeaika työsopimuslain mukaiseksi + sovittava kirjallisesti (aiemmin 4 kk)
- Työryhmät
  - Selvitetään, ovatko yksityisen ensihoidon palkat jääneet jälkeen julkisesta sektorista. Sovitaan toimenpiteistä mahdollisen palkkaeron kuromiseksi.
  - Kartoitetaan paikallisen sopimisen hyviä käytäntöjä alalta ja selvitetään mahdollisuuksia kehittää paikallista sopimista