



# Työ- ja virkaehtosopimusratkaisut 2018-2020

Tehyläiset johtajat ja esimiehet 12.3.2018



# Neuvottelujen taustaa

- Neuvottelut olivat erittäin vaikeat, koska taustalla vaikutti edelleen kiky-sopimuksesta kumpuava ns. yleisen linjan vaatimus:
  - EK koordinoi vahvasti linjan noudattamista
  - Neuvottelupöydässä vaikutti valtakunnansovittelijan linjaamat palkkaratkaisut
- Muiden alojen sopimusratkaisuja, esim.:
  - *Teknolomiteollisuus ja Teollisuusliitto*: 2 vuotta, optio kolmannelle
    - Palkankorotukset sovitaan paikallisesti (suuruus, ajankohta ja toteutustapa)
    - Jos paikallista sopimusta ei saavuteta, palkankorotus on
      - 1.1.2018 lukien 1,1% yleiskorotus ja 0,5% yritysکوhtainen erä.
      - 1.1.2019 lukien 0,9% yleiskorotus ja 0,7% yritysکوhtainen erä.
  - *Kemianteollisuus ja TEAM*: 2 vuotta, optio kolmannelle, palkankorotukset 3,2%



# Sopimuskausi ja palkankorotukset / kunta

- 1.2.2018 – 31.3.2020
- Palkankorotukset:
  - Yleiskorotus 26 euroa kuitenkin vähintään 1,25 % 1.5.2018 lukien.
  - Paikallinen järjestelyerä 1,2 % kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Maksetaan 1.1.2019 lukien.
  - Yleiskorotus 1,0 % 1.4.2019 lukien



# Ylihoitajat ja TK johtavat hoitajat

- Eräiden asiantuntijoiden työaika 37,5h/vk poistuu
  - Tilalle 38h 15min / vk – työaika
  - Työajan noususta kompensatio palkkaan + 2,4% (ylikompensoitu)
- Kuuluvat jatkossa työaikakorvauksia saavien piiriin
  - Vuorokautinen ylityökorvaus (2h-50%, >2h -100%)



# Yhteenveto, mitä mm. saatiin

- **Samat palkankorotukset kuin muilla aloilla**
- **Ylimääräinen kertaerä 9,2% (keskimäärin kunta-alalla 260 €/hlö)**
- **Koulutetun hoitohenkilöstön sopimuksen sisällön tekeminen aloitetaan heti**
- Vakan hoito- ja huolenpitotehtävät: alarajakorotus
- Lisä- ja ylityörajat laskevat poissalon vuoksi
- Jaksotyön laajentaminen kotihoitoon ja –sairaanhoidon + oikeus joutuisaan ruokailuun
- Luottamusmies- ja tsv-korvauksiin korotukset



# Yhteenveto, mitä mm. saatiin

- Raami lomarahanhvaihtamiselle vapaaksi
- Isyysvapaan palkallisuus 6 päivästä 12 päivään
- Oikeus tilapäiseen hoitovapaaseen nousi 10 vuodesta 12 vuoteen
- V luvun 4§ poistaminen (työkyvyttömyyseläketapauksissa takaisinperinnästä pääsääntöisesti luovutaan)
- Sovittiin käynnistettäväksi tilastollinen selvitys kunta-alan palkka- ja työvoimakustannusten sekä muiden palvelussuhteen ehtojen tasosta ja muutoksesta verrattuna yleisiin työmarkkinoihin. **Vertailussa huomioidaan mm. ammattiryhmä, koulutus ja sukupuoli.** Tavoitteena kuroa umpeen julkisen sektorin eroa palkkakehityksessä verrattuna koko yksityiseen sektoriin.



## TP-TES ja SOS-TES

- Sopimuskausi 1.2.2018-31.3.2020
- TP-TES: 1,73% 1.4.2018 ja 1,74% 1.4.2019
- SOS-TES: 1,33% 1.4.2018 ja 1,34% 1.4.2019 sekä alarajakorotukset palkkaryhmien A-F vähimmäistasoihin 0,9% 1.6.2018 ja 1,0% 1.6.2019.
- SOS-TES:iin myös palkkaselvitystyöryhmä: alarajakorotuksia myös seuraavissa palkkaratkaisuissa ja kohdennetaan erityisesti niihin vähimmäistasoihin, joissa ero KVTES:n tosiasialliseen palkkatasoon on suuri.