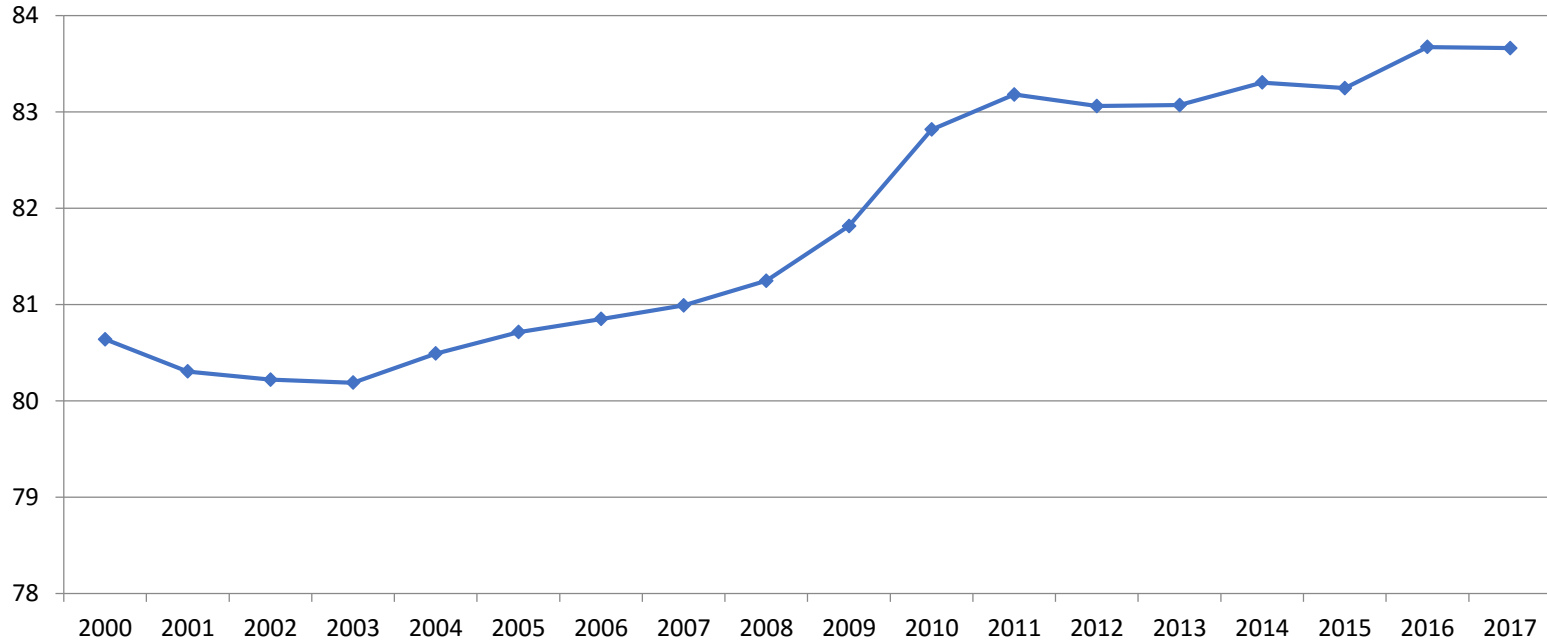


**Milloin on hyvä ajankohta
korjata sote-alan
palkkataso kuntoon?**





Naisen euro 2000-2017



Lähde: Tilastokeskus



Palkkoja kuntasektorilla 2017

Ammattinimike	Tehtäväkohtainen palkka	Säännöllisen työajan ansio	Kokonaisansio
Sairaanhoidtaja	2445	3046	3118
Terveydenhoitaja	2455	2672	2701
Rakennusinsinööri	3251	3618	3702
Rakennuttajainsinööri	3428	3941	3990
Suunnitteluinsinööri	3263	3696	3745
Sähköinsinööri	3319	3796	3921
Tekninen isännöitsijä	3013	3398	3416

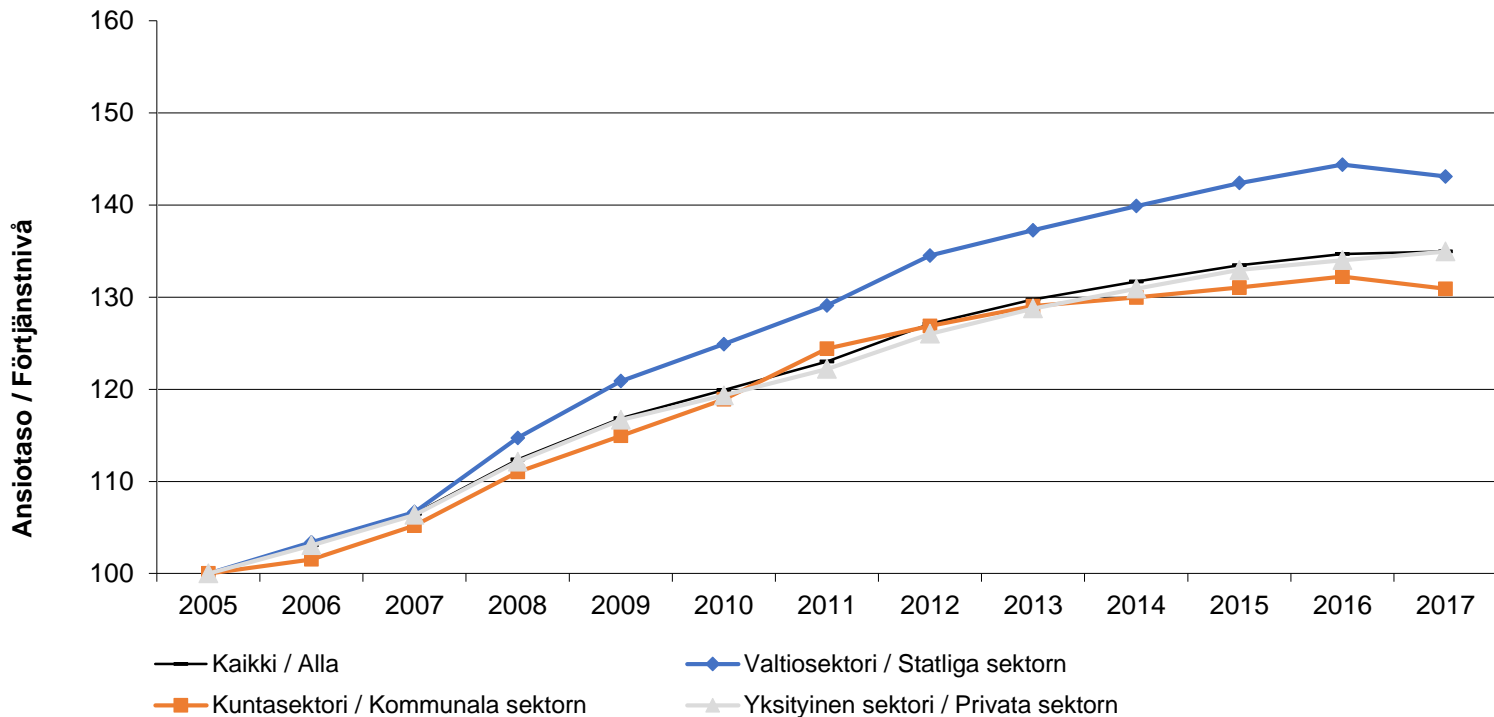
Lähde: Tilastokeskus

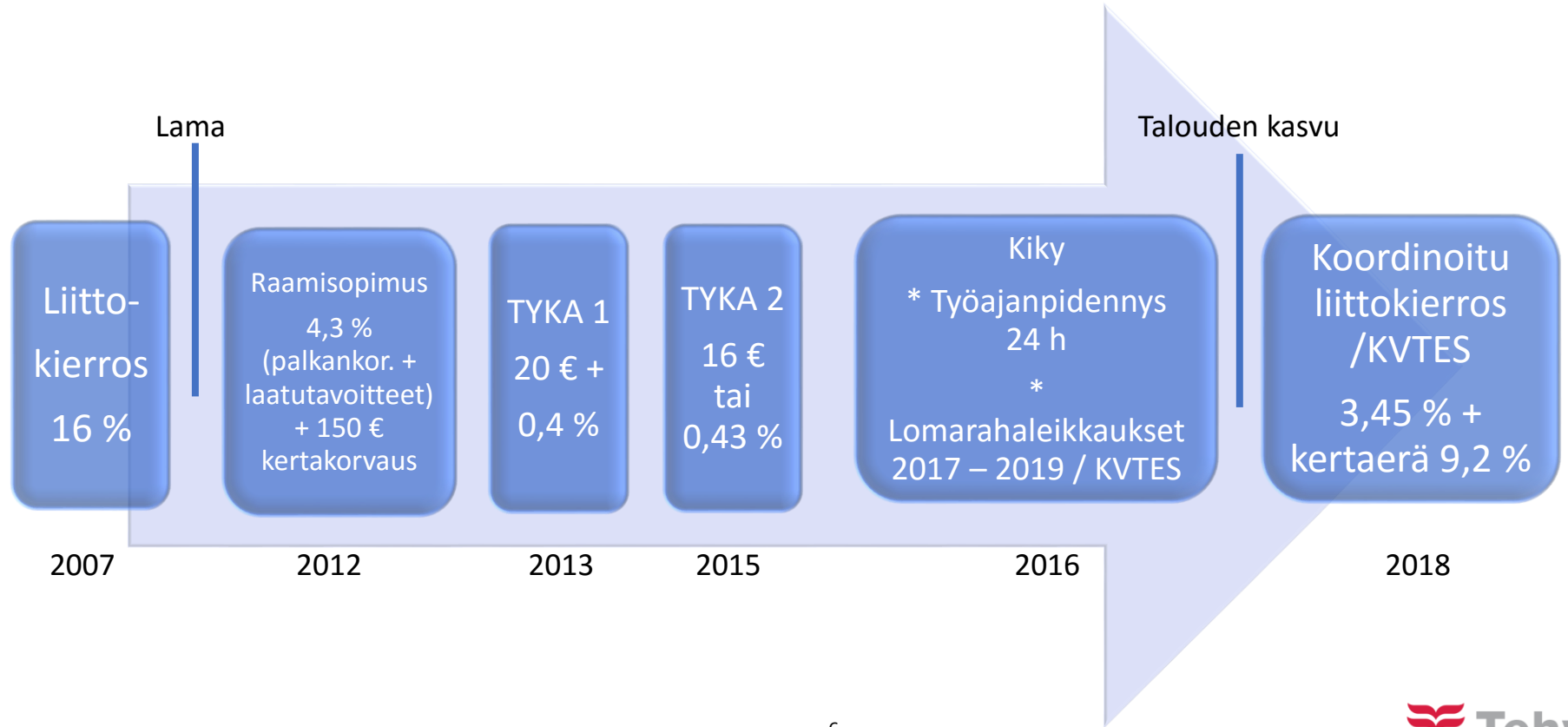
Valtakunnansovittelija Vuokko Piekkala / Talouselämä 28.8.2018

- ”Vientialojen luottamusta saattaa edistää se, ettei tämäkään sovittelija peesaa naisvaltaisten alojen ammattiliittojen samapalkkaisuusvaatimuksia. Hän muistuttaa, että palkkaerojen suurin syy on töiden jakaantuminen miesten ja naisten töihin, ja tästä tulisi päästä eroon.”
- ”Taloudellisesti huonoina aikoina naisvaltaiset alat ovat olleet turvallisia työpaikkoja, kun miesvaltaisilla aloilla on lomautettu ja irtisanottu. Miehet ovat maksaneet kovan hinnan jouduttuaan luopumaan työpaikoistaan ja jäätyään pitkäaikaistyöttömiksi. Vaikka alakohtaiseen sopimukseen kirjattaisiin vaikkapa tasa-arvoerä, se ei poista toisten sopimusalojen palkkaliukumia, eivätkä miehet tule sanomaan, että ’joo, ei meille tarvitse maksaa korotuksia’.”



Ansiotasoindeksi sektoreittain (2005 = 100)* ** Förtjänstnivåindex enligt sektor







Yksityisen sektorin pääsopimusten kehittäminen

- **Terveyspalveluala**
 - Sopimuskauden aikana yleiskorotuksena yhteensä 3,46%.
- **Yksityinen sosiaali- ja terveysala**
 - Sopimuskauden aikana yleiskorotuksena yhteensä 2,67 %.
 - Lisäksi sopimuskauden aikana korotetaan vähimmäispalkkoja yhteensä 1,9 %:n lisäkorotuksella.
 - Enimmillään korotukset ovat sopimuskauden aikana jopa 4,57 %:n suuruisia.
 - Sovintoehdotus sisältää ratkaisun toimenpiteistä, joilla työnantaja sitoutuu myös tulevina vuosina palkkaerojen kaventamiseen kuntiin verrattuna.

Kunta-alan sopimusjärjestelmän kehittäminen



Miksi tarvitaan oma sopimus sote-alalle?

- Koulutetun hoitohenkilöstön työaika- ja palkkasääntelyä on työlästä muuttaa, kun määräykset ovat osana KVTESIä. Muuttaminen edellyttää aina kaikkien osapuolten (joita asia ei edes kosketa) hyväksyntää.
- Oma sopimus mahdollistaa paremmin hoitohenkilöstön työn erityispiirteiden huomioimisen työajoissa ja palkkauksessa, esim.
 - Vuorotyö ja varallaolo
 - Palkkaohjelma, toimenpidepalkkiot, soten tuomat uudistukset toimenkuvissa



Koulutetun hoitohenkilöstön sopimustavoite

- Tavoite sotealan omasta sopimuksesta eteni merkittäväällä harppauksella kevään 2018 sopimusneuvotteluissa.
- Sovittiin Terveyden- ja sosiaalihuollon neuvotteluryhmästä, joka jakautuu kahteen alaryhmään, valmistelemaan tes-määräyksiä vuoteen 2020.
- Palkka- ja työaikamääräysten kehittämistyö on polkaistu käyntiin 15.8.2018.

NYT AIKA ON!