

TYÖN VAATIVUUDEN ARVIOINTI,
PALKKAUS JA
EPÄPÄTEVYYSALENNUS





VAKA / Keskeiset muutokset 1.5.18

(KVTES:n korotusten ja tekstimuutosten lisäksi)

- Uudistettua palkkahinnoitteluliitettä sovellettu 1.5.2018 alkaen
- Termit päivitetty vastaamaan varhaiskasvatuslakia (päivähoito → varhaiskasvatus)
 - Hinnoittelutunnus muuttuu 05PKO → 05VKA, myös numerot muuttuvat



VAKA / Keskeiset muutokset

- 05PKO030 → 05VKA054 Varhaiskasvatuksen hoito- ja huolenpitotehtävät (1 971,44 €)
- Napanuora 03HOI040:aan ja 04SOS06A:n poistui
- Uusi palkka 1.5 alkaen 2 036 €, sisältää yleiskorotuksen
- Koulutusvaatimukseen lisätty, että tehtävät edellyttävät *soveltuvaa* ammatillista perustutkintoa, yleiskirjeeseen listaus siitä, mitkä koulutukset ovat soveltuvia.
 - Nimikkeisiin lisätään lähihoitaja ja lastenohjaaja (aiemmin vain lastenhoitaja ja päivähoitaja)



VAKA / Keskeiset muutokset

Liitteen 5 soveltamisohjeessa tehtävien vaativuuden arviointia linjaavat kirjaukset:

- Esimerkkinä lisätehtävästä ja –vastuusta varhaiskasvatuksessa on
 - pitkäaikaissairaiden lasten hoidon ohjaus- ja seuranta
 - lääkehoidon toteuttaminen (turvallinen lääkehoito-opas)
 - yleiskirjeeseen maininta siitä, että tehtävän vaativuuden arvioinnissa on kiinnitettävä huomiota mm. lapsen tuen tarpeeseen sekä esim. monikulttuurisuuteen

Esimerkit huomioitava työn vaativuuden arvioinnissa tehtäväkohtaista palkkaa korottavana tekijänä. Huom!
Tammikuussa 2019 järjestelyerä, josta voi käyttää TVA:n korjaamiseen



Kunta-alan palkkausjärjestelmä

- Tehtäväkohtainen palkka
- Henkilökohtainen lisä (harkinnanvarainen)
- Työkokemuslisä (5 vuotta 3 % / 10 vuotta 8 %)
- Tulospalkkio (ei pakollinen)
- Lisäksi voidaan maksaa muita lisiä tai palkanosia esim.
- Rekrytointilisä
- Kertapalkkio
- Kielilisä

Tehtäväkohtainen palkka

- Hinnoitteluliitteissä sovittu vähimmäispalkat, lastenhoitajan vähimmäispalkka eli peruspalkka on 2036 e
- Tehtäväkohtainen palkka määräytyy tehtävän perusteella, ei työntekijän koulutuksen perusteella
- Yleensä tehtäväkohtainen palkka on suurempi kuin hinnoittelun mukainen peruspalkka

Tehtäväkohtainen palkka

- Perustuu tehtävien vaativuuteen
- Vaativuuden arviointia varten tulee olla tehtäväkuvaus
- Vaativuuden arviointijärjestelmät työnantajakohtaisia
- Yleensä 3-5 tasoinen järjestelmä
- Tasojen tai korien väliset erot yleensä muutamasta eurosta 100 euroon

TVA varhaiskasvatuksessa

- Vaativuuden arviointi haasteellista
- Erottelevia kriteerejä hankala löytää
- Ryhmäkoko, erityistukea tarvitsevat lapset, kasvatusvastuu, esiopetusvastuu, ympärivuorokautinen toiminta

KVTES:n mukaan jatkossa huomioitava TVA:ssa

- Pitkäaikaissairaiden lasten hoidon ohjaus- ja seuranta
- Lääkehoidon toteuttaminen (turvallinen lääkehoito-opas)
- Lapsen tuen tarve
- Monikulttuurisuus



Varhaiskasvatuksen palkkatasot

Kunta-alan palkat 2018

Lastenhoitaja

- Keskiarvopalkka 2111 e
- Varsinais-Suomi 2083 e, -1,3 % keskiarvosta
- Pirkanmaa 2066 e, -2,1 % keskiarvosta
- Uusimaa 2124 e, + 0,6 % keskiarvosta

Lähihoitaja

- Keskiarvopalkka 2132 e
- Varsinais-Suomi 2106, -1,2 % keskiarvosta
- Pirkanmaa 2103 e, - 1,4 % keskiarvosta
- Uusimaa 2160 e, + 1,3 % keskiarvosta



Epäpätevyysalennus

- Joissakin kunnissa päiväkodissa työskenteleville lähihoitajille on tehty palkasta ns. epäpätevyysalennus, jos lähihoitajalla ei ole lasten- ja nuorten kasvatuksen ja hoidon osaamisalaopintoja, epäpätevyysalennusta ei tuolla perusteella voida tehdä
- Käytännössä palkkaa voidaan alentaa ainoastaan silloin, jos tehtävä ei ole vaativuudeltaan täysin sama kuin lastenhoitajan (tai lähihoitajan, jolla on lanu-opinnot) tehtävä, tällöinkin palkan on oltava vähintään KVTES:n peruspalkan suuruinen
- Vuoden 2012 jälkeen epäpätevyysalennusta ei käytännössä enää ole automaattisesti voitu soveltaa



- Epäpätevyysalennusta on käytetty myös lastentarhanopettajaa sijaistavien lastenhoitajien ja lähihoitajien palkkaan
- Jos tehtävät ovat olleet samat, ei epäpätevyysalennukselle ole perustetta
- Jos ”epäpätevän” lastentarhanopettajan tehtävään on tehty oma tehtäväkuvaus, josta käy ilmi se, miten tehtävä poikkeaa pätevän tehtävästä, voi tehtäväkohtainen palkka on pienempi kuin pätevän tehtäväkohtainen palkka
- Jos epäpätevyysalennus on perusteettomasti tehty, voi sanoa asiasta esimiehelle ja pyytää, että palkka korjataan, ellei asia hoidu esimiehen kautta → yhteys luottamusmieheen