



**AMMATILLISEN KEHITTÄMISEN JA OSAAMISEN
JOHTAMINEN
– KOKEMUKSIA YLIOPISTOSAIRAALASTA**

TEHY 17.5.18

**RIITTA MERETOJA, TUTKIMUS- JA TIEDEYLIHOITAJA,
TTT, DOSENTTI, TUTKIMUSJOHTO**

**Tavoitteena terveydenhuollon korkea tuottavuus
sekä allokaation ja palvelurakenteen optimaalisuus.**



HUS

24

kunnan
muodostama
kuntayhtymä

1 634 319

asukasta

toimintaa

22

sairaalassa

2 893

sairaansijaa
ja hoitopaikkaa

2

miljardin
euron
liikevaihto



HUS:N VISIO

Kansainvälisesti korkeatasoinen,
uutta tietoa luova sairaalaorganisaatio,

jossa potilaiden tutkimus ja hoito on
laadukasta, oikea-aikaista,
turvallista ja asiakaslähtöistä.

HUS:n palvelutuotanto on kilpailukykyistä
ja sen sairaalat ja yksiköt tarjoavat
haluttuja työpaikkoja.





KOMPETENSSI ON KÄSITTEENÄ MONIULOTTEINEN



HUS

VAIKUTTAVAA HOITOA POTILAAN PARHAAKSI



Uudet palvelukonseptit digitalisaatiota hyödyntäen

Asiakaslähtöinen palveluiden tuotantomalli

Potilas aktiivisena osallistujana ja vaikuttajana

Johtaminen voimavarana

Kansainväliset akkreditoinnit

Biopankkitoiminta osaksi päivittäistä toimintaa

Avaintavoitteet

HUS on halutuin hoitopaikka; potilaan hoito on vaikuttavaa ja kansallisesti laadukkainta

HUS on innovatiivinen, kilpailukykyinen ja valtakunnallisesti kustannustehokkain tuottaja osana sote-palveluketjua

HUS on ammattimaisesti johdettu parhaiden osaajien moniammatillinen työpaikka

Strategiset painopisteet 2017 -2018

Vaikuttavuus, asiakaslähtöisyys ja asiakaskokemus

Tutkimus ja opetus

Kilpailukyky

PTH yhteistyö

HUS:n arvot

Ihmisten yhdenvertaisuus

Potilaslähtöisyys

Luovuus ja innovatiivisuus

Korkea laatu ja tehokkuus

Avoimuus, luottamus ja keskinäinen arvostus

ERIKOISSAIRAANHOIDON PALVELUTUOTANTO 2016



*Kaavio kuvaa HUS:n omaa toimintaa.
Ei sisällä hoitopalveluja muista sairaaloista eikä ostopalveluita.*

HENKILÖSTÖ

Suomen
toiseksi
suurin
työnantaja

22 685

työntekijää,

joiden
keski-ikä

43,7

vuotta



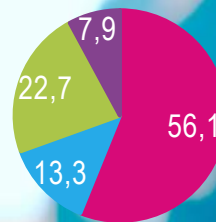
84

%

16

%

Henkilöstö-
ryhmät (%)



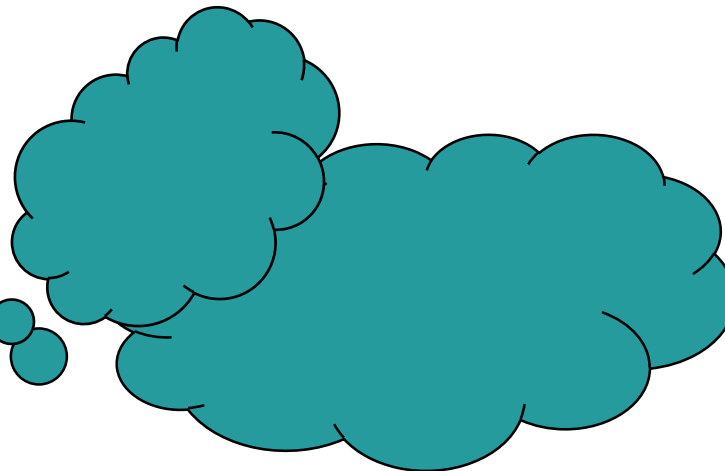
Hoitohenkilökunta
Lääkärit
Muu henkilökunta
Erityistyöntekijät

HUS on Suomen suurin terveydenhuollon osaajien keskittymä,
jolla on valmiudet myös kaikkein vaativimpaan erikoissairaanhoidon.

 HELSINKIN JA UUDENMAAN SAIRAANHOITOPILVI

AURA

Ammattiura sairaanhoitajana





**VASTAVALMISTUNEIDEN HOITAJIEN VALTAISTUMISELLA
JA AMMATTIPÄTEVYYDELLÄ VAHVA YHTEYS**



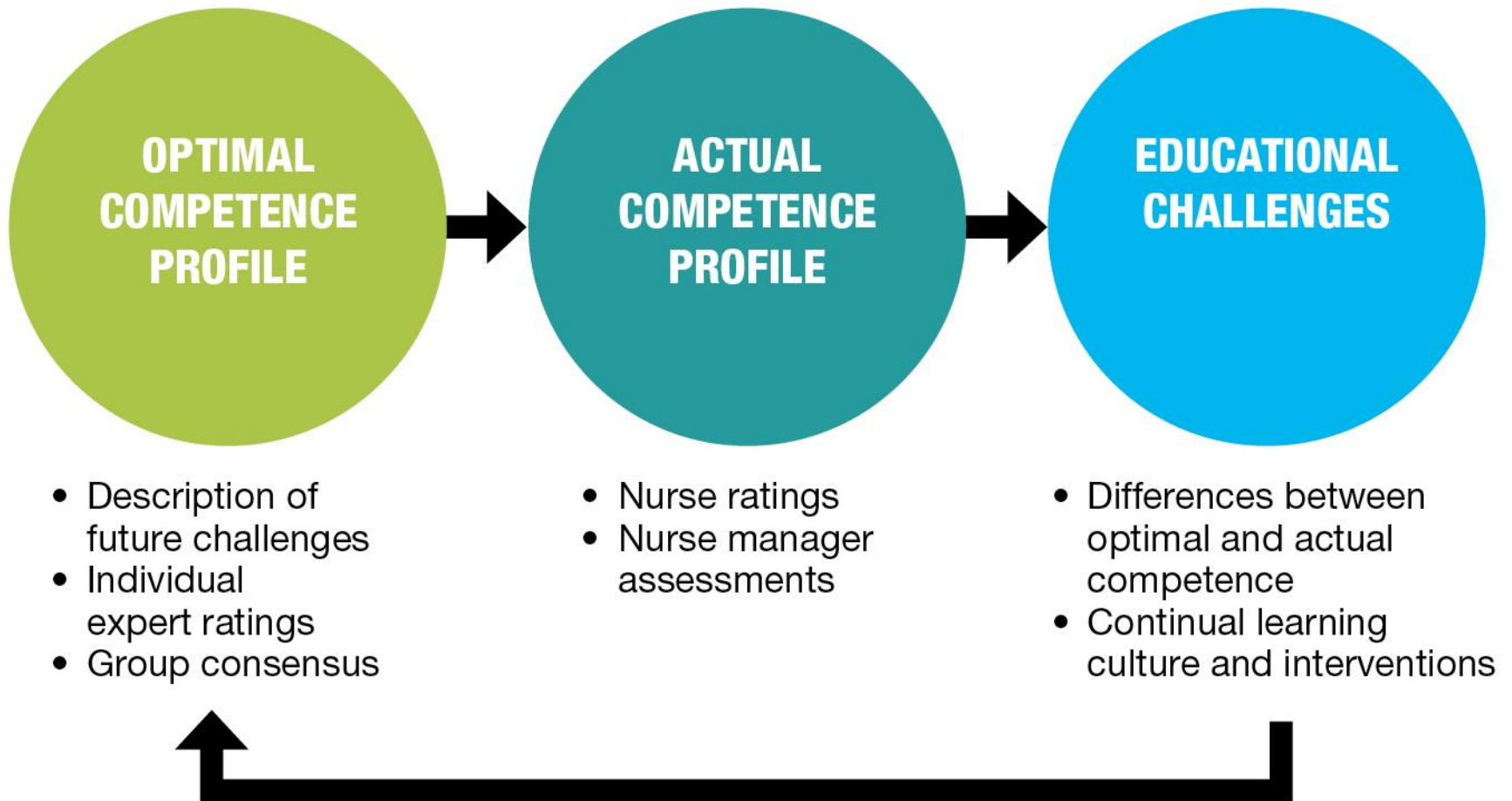


Mentorointi vie hiljaisen tiedon lähteille

Mentorointi on tärkeä osa ammatillista kehittymistä, jota voidaan toteuttaa työuran eri vaiheissa. Mentoroinnilla saavutetaan hyötyä sekä mentoroitavalle, mentorille että työyhteisölle.

Suurten ikäluokkien poistuminen työelämästä aiheuttaa arvokkaan kokemuksen, taidon ja hiljaisen tiedon katoamisen. Tämän hiljaisen tiedon eli hoitoyhteisön keskeisen pääoman välittäminen uusille työntekijöille on edellytys hyvän hoidon ylläpitämiselle ja kehittämiselle. >

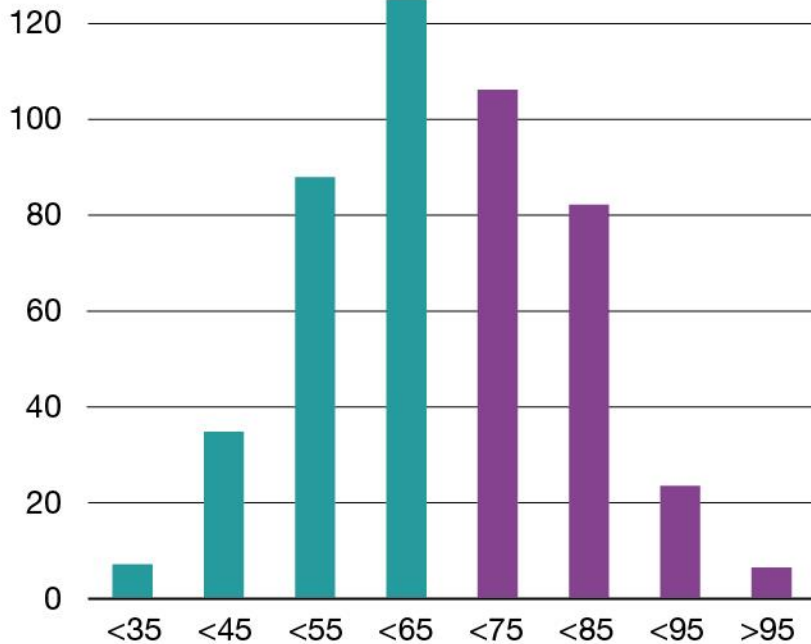
SYSTEMATIC MODEL TO COMPARE NURSES' OPTIMAL AND ACTUAL COMPETENCIES IN THE CLINICAL SETTING



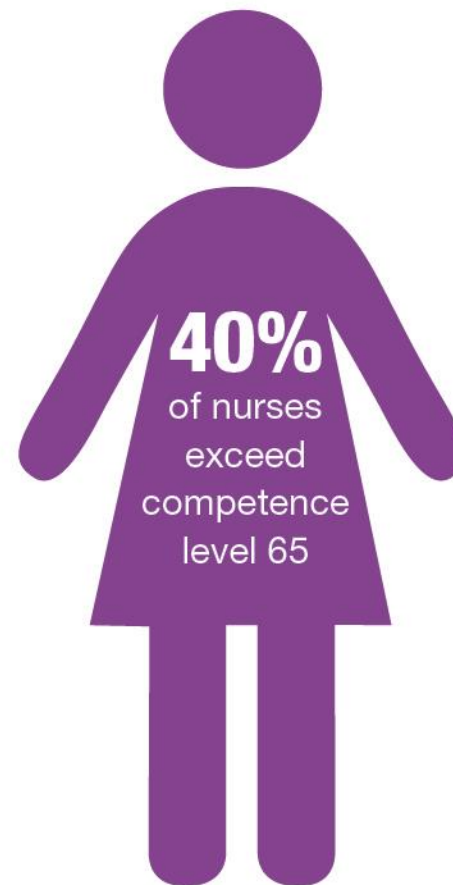
NURSES' SELF-ASSESSED LEVEL OF OVERALL COMPETENCE AT HUS

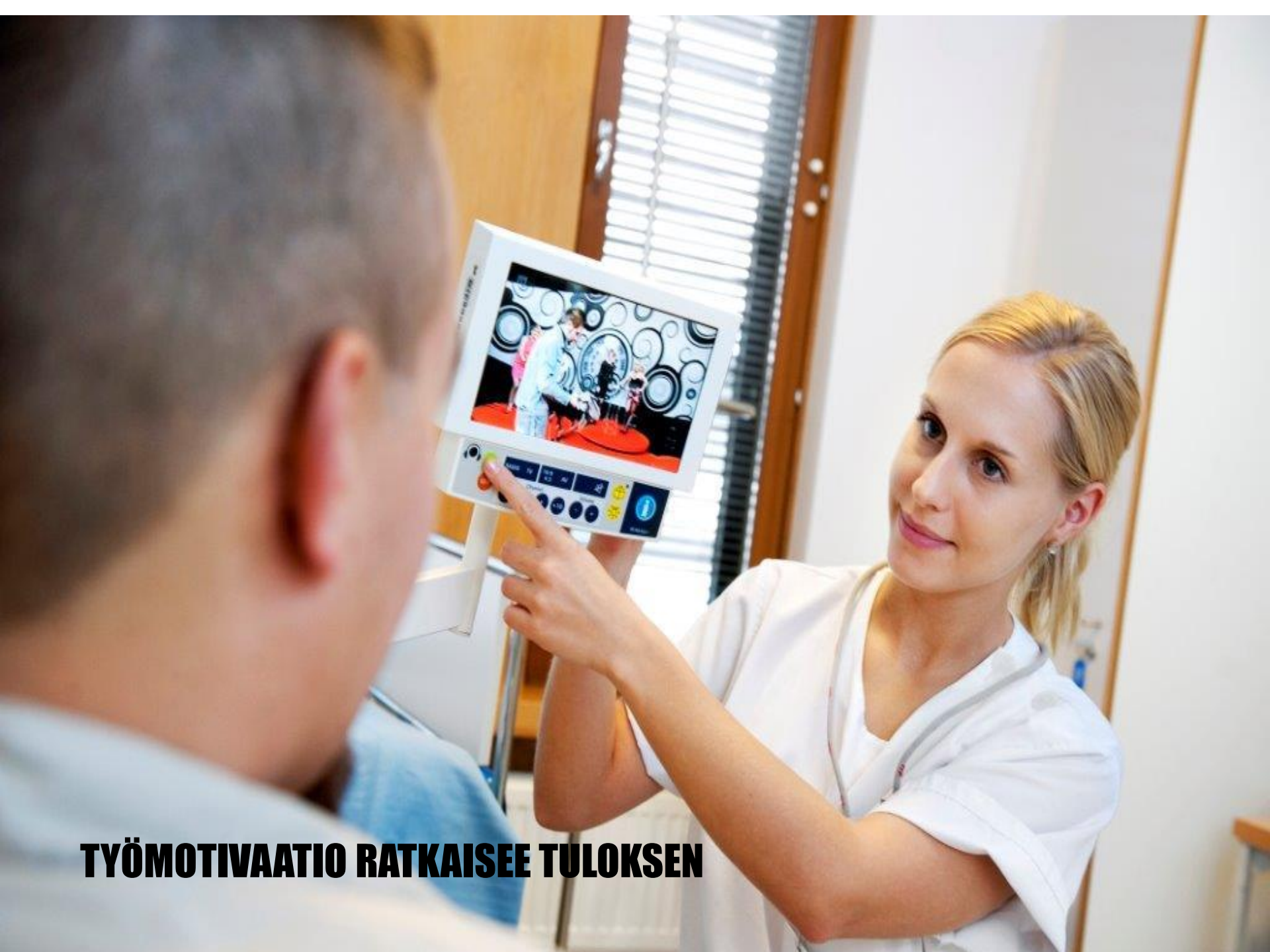


Nurses



Level of overall competence on the NCS





TYÖMOTIVAATIO RATKAISEE TULOKSEN