



TERVEYDEN JA HYVINVOINNIN LAITOS

Työntekijän rokotukset – mikä muuttuu

Taneli Puumalainen

13.9.2017

Sidonnaisuudet tartuntatautilakiin

- Sosiaali- ja terveysministeriön virkamiehenä mukana lain valmistelussa 2012-2014
- Tartuntatautilakityöryhmän jäsen
- Tartuntatautien neuvottelukunnan ja Kansallisen rokotusasiantuntijaryhmän jäsenenä kommentoimassa lakia
 - Tartuntatautien neuvottelukunnan sote -alajaoksessa muokkaamassa lakia uuden sote -järjestelmän mukaiseksi
- STM:n toimeksianto THL:lle valmistella lain toimeenpanon ohjeistus
- Muuten ei merkittäviä sidonnaisuuksia viimeisen 5 vuoden ajalta



Tartuntatautilaki 45 § työntekijöiden rokotukset

- Työturvallisuuslain mukaan työnantaja on velvollinen huolehtimaan työntekijöiden terveydestä ja turvallisuudesta työssä
- Työnantaja kustantaa työntekijöilleen ne rokotukset, joilla työntekijää suojataan työstä johtuvilta vaaroilta
- Työntekijälle nämä annetaan työnantajan järjestämässä työterveyshuollossa
- Työharjoitteluun menevien opiskelijoiden rokotuksista huolehtii opiskeluterveydenhuolto



Työelämän rokotukset

Työturvallisuuslain mukaan työnantaja on velvollinen huolehtimaan työntekijöiden terveydestä ja turvallisuudesta työssä. Työnantajan tulee tarkkailla ja arvioida työympäristön vaaroja ja haittoja ja ryhtyä toimiin niiden selvittämiseksi ja torjumiseksi. Tässä työnantajan on tarvittaessa käytettävä apuna työterveyshuollon ammattihenkilöitä.

Työnantaja kustantaa työntekijöilleen ne rokotukset, joilla työntekijää suojataan työstä johtuvilta vaaroilta (Työterveyshuoltolaki 1383/2001). Kansaneläkelaitos maksaa työnantajalle sairausvakuutuslain nojalla korvausta tarpeellisista ja kohtuullisista työterveyshuollon kustannuksista. Näihin kustannuksiin kuuluvat muun muassa rokotukset, jotka työterveyshuolto arvioi tarpeellisiksi työperäisen altistuksen tai työmatkaan liittyvän riskin takia.

Työharjoitteluun menevien opiskelijoiden rokotuksista huolehtii opiskeluterveydenhuolto.

1.3.2017 voimaan tulleen uuden tartuntatautilain (1227/2016) mukaan työntekijällä on oikeus käydä tartuntatautilaissa mainituissa rokotuksissa työaikana, jollei se ole vaikeuksitta mahdollista muuna aikana. Rokotuskäyntiin kuuluva aika luetaan työssäoloajaksi.

Uusi tartuntatautilaki tehostaa henkilökunnan rokotuksia potilaiden suojaksi. Se sisältää velvoitteita työntekijän ja työharjoittelussa olevan opiskelijan rokotussuojasta (§ 48). Kyseinen pykälä astuu voimaan vuoden siirtymäaialla eli 1.3.2018.

MUULLA PALVELUSSA

[Turvapaikanhakijoiden kanssa toimivien ja työskentelevien rokotuksista kysyttä](#)

[Tetanusprofylaksia-ohje tapaturmatilanteisiin](#)

[Opiskelijoiden rokotukset](#)

[Aikuisten rokotusohjelma](#)

[Rokottaminen askel askeleelta](#)

[Rokotteiden käsittely](#)

MUULLA VERKOSSA

<https://www.thl.fi/fi/web/rokottaminen/eri-ryhmien-rokotukset/tyoelaman-rokotukset>





ROKOTTAMINEN

[Ajankohtaista](#)[Käytännön ohjeita](#)[Eri ryhmien rokotukset](#)[Rokotteet](#)[Hyödyt ja haitat](#)[Kansallinen rokotusohjelma](#)[Yhteystiedot](#)

[THL.FI](#) > [AIHEET](#) > [ROKOTTAMINEN](#) > [ERI RYHMIEN ROKOTUKSET](#) > [TYÖELÄMÄN ROKOTUKSET](#) > [SOSIAALI- JA TERVEYSALAN HENKILÖSTÖN ROKOTUKSET](#)

ROKOTTAMINEN

Eri ryhmien rokotukset

Työelämän rokotukset

**Sosiaali- ja terveysalan
henkilöstön rokotukset**

Tartuntatautilain 48
pykälän mukaisen
rokotustarpeen
arviointi



Sosiaali- ja terveysalan henkilöstön rokotukset

- [Influenssarokotukset](#)
- [MPR-rokotukset](#)
- [Vesirokkorokotukset](#)
- [Hinkuyskärokotukset](#)
- [Hepatiitti B -rokotukset](#)

Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön rokotukset ovat osa työ- ja potilasturvallisuutta.

1.3.2017 voimaan tullut uusi tartuntatautilaki (1227/2016) tehostaa henkilökunnan rokotuksia potilaiden suojaksi. Se sisältää veloitteita työntekijän ja työharjoittelussa olevan opiskelijan rokotussuojasta (§ 48). Kyseinen pykälä astuu voimaan vuoden siirtymäajalla eli 1.3.2018.

Siirtymäaikana työnantajan tulee määrittellä ne sosiaali- ja terveydenhuollon toimintayksiköiden asiakas- ja potilastilat, joissa hoidetaan lääketieteellisesti arvioituna tartuntatautiin vakaville seurauksille alttiita asiakkaita tai potilaita. Näihin tiloihin kuuluvat myös sairaankuljetuksessa käytettävät kulkuneuvot.

MUUALLA PALVELUSSA

[Tartuntatautilain pykälästä 48 kysyttyä](#)

[Aikuisten rokotusohjelma](#)

[Rokottaminen askel askeleelta](#)

[Rokotteiden käsittely](#)

[Opiskelijoiden rokotukset](#)

KOULUTUSMATERIAALIA

[Video: Sosiaali- ja terveydenhuollon
henkilöstön ja opiskelijoiden
rokotukset \(YouTube\)](#)

<https://www.thl.fi/fi/web/rokottaminen/eri-ryhmien-rokotukset/tyoelaman-rokotukset/sosiaali-ja-terveysalan-henkiloston-rokotukset>

TERVEYDEN JA HYVINVOINNIN LAITOS



Hepatiitti B -rokotukset

Työssä saadut hepatiitti B -tartunnat ovat Suomessa erittäin harvinaisia. Tietyissä työtehtävissä on mahdollista altistua hepatiitti B-virukselle keskimääräistä enemmän. Altistumisriski arvioidaan työterveyshuollossa työtehtävä- ja toimipistekohtaisesti. Työnantaja kustantaa nämä rokotukset.

Hepatiitti B -rokotussarja annetaan tarvittaessa esimerkiksi

- vankien terveydenhuollon henkilökunnalle
- huumeepoliklinikoiden tai pakolaiskeskusten lääketieteelliselle henkilökunnalle
- dialyysi- ja elinsiirtoyksiköiden sekä hammaskirurgisten yksiköiden henkilökunnalle
- välinehuollon työntekijöille
- onkologisten hoitoyksiköiden henkilökunnalle.

Jos asiakaskunnasta tavanomaista suurempi osuus kantaa hepatiitti B -virusta, rokotustarvetta on arvioitava myös

- aloilla, joilla tehdään leikkauksia ja toimenpiteitä
- synnytys- ja infektio-osastoilla
- päivystyspoliklinikoilla
- laboratorioissa
- sukupuolitautilin poliklinikoilla
- sairaankuljetuksessa.

[https://www.thl.fi/fi/web/rokottaminen/eri-ryhmien-rokotukset/tyoelaman-rokotukset/sosiaali-ja-terveysalan-henkiloston-rokotukset#Hepatiitti B -rokotukset](https://www.thl.fi/fi/web/rokottaminen/eri-ryhmien-rokotukset/tyoelaman-rokotukset/sosiaali-ja-terveysalan-henkiloston-rokotukset#Hepatiitti%20B-rokotukset)

[Lisätietoa Hepatiitti B -rokotesivulta](#)

[Tartuntavaaraan joutuvien opiskelijoiden hepatiitti B -rokotuksista](#)



Rokottaminen osana potilasturvallisuutta

- Sosiaali- ja terveydenhuollon toimiyksiköissä hoidetaan potilaita, joilla on tartuntatauti ja toisaalta potilaita, joilla on sairauden tai sen hoidon johdosta immuunivaje, joka erityisesti altistaa tartuntatautien hengenvaarallisille seurauksille.
- Tutkimusnäyttö osoittaa selkeästi, että toimiyksiköiden työntekijät ovat sekä **itse riskissä saada tarttuvia tauteja** potilaita joita he hoitavat että he voivat myös niitä itse **levittää näitä tauteja potilaiden keskuudessa**.
- Käytössä olevat sairaalahygieeniset toimenpiteet, kuten henkilökohtaisten suojaimien käyttö vähentää, mutta ei poista tarttuviin tauteihin liittyvää potilasturvallisuuden vaarantumisen riskiä.



Olisiko rokottautumiselle vaihtoehtoja?

- ”Sairaana ei tulla töihin” on hyvä ohje, mutta ei kokonaan estä infektiosairauksien tarttumista:
 - Huono komplianssi (= korkea työmoraali?)
 - Virustaudeille tyypillisesti tartuttavuus päivä ennen varsinaisten oireiden alkua
 - Oireettomat infektiot ja mikrobikantajuus voivat johtaa jatkotartuntoihin

Pachucki CT ym. Arch Intern Med 1989. Tilburt JC ym. Vaccine 2008
Fergusson ym. Nature 2006, Longini ym. Aj J Epidemiol 2004

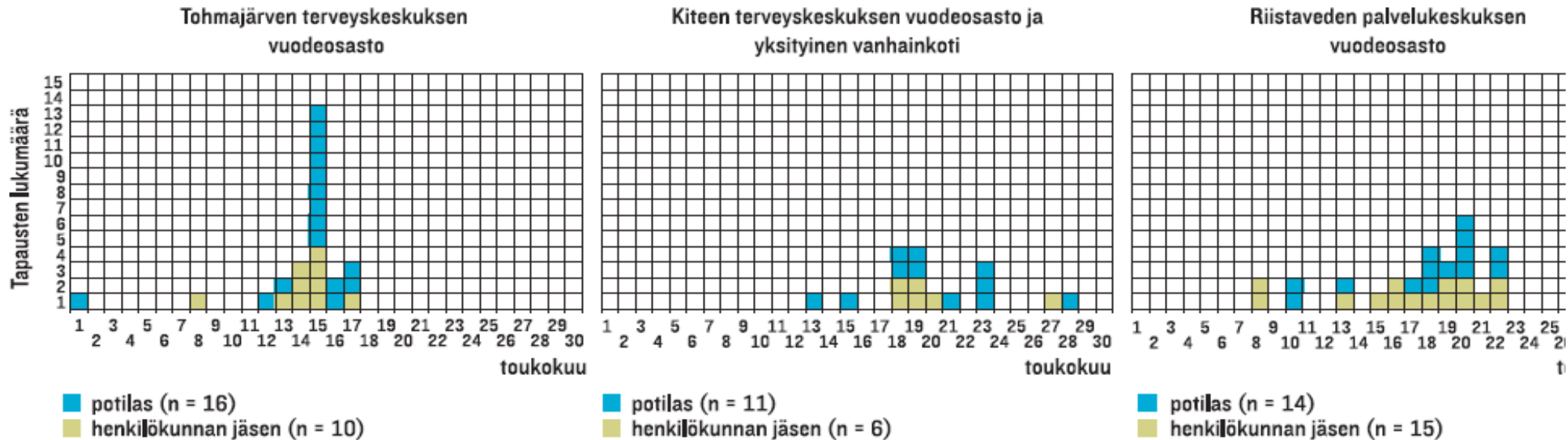


Miksi sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaiselle influenssarokotus?

- Sairaalaperäisissä epidemioissa potilaiden sairastuvuus vaihtelee 3-50% ja henkilökunnan 11-59% välillä

Kuvio 1.

Kuumeiseen hengitystieinfektioon sairastuneet potilaat ja henkilökunta oireiden alkamisajan mukaan Tohmajärvellä, Kiteellä ja Riistavedellä toukokuussa 2006. Mukana ovat vain henkilöt, joiden tarkka oireiden alkamispäivä oli selvillä.



Oireiden ja influenssaviruserityksen ajoitus

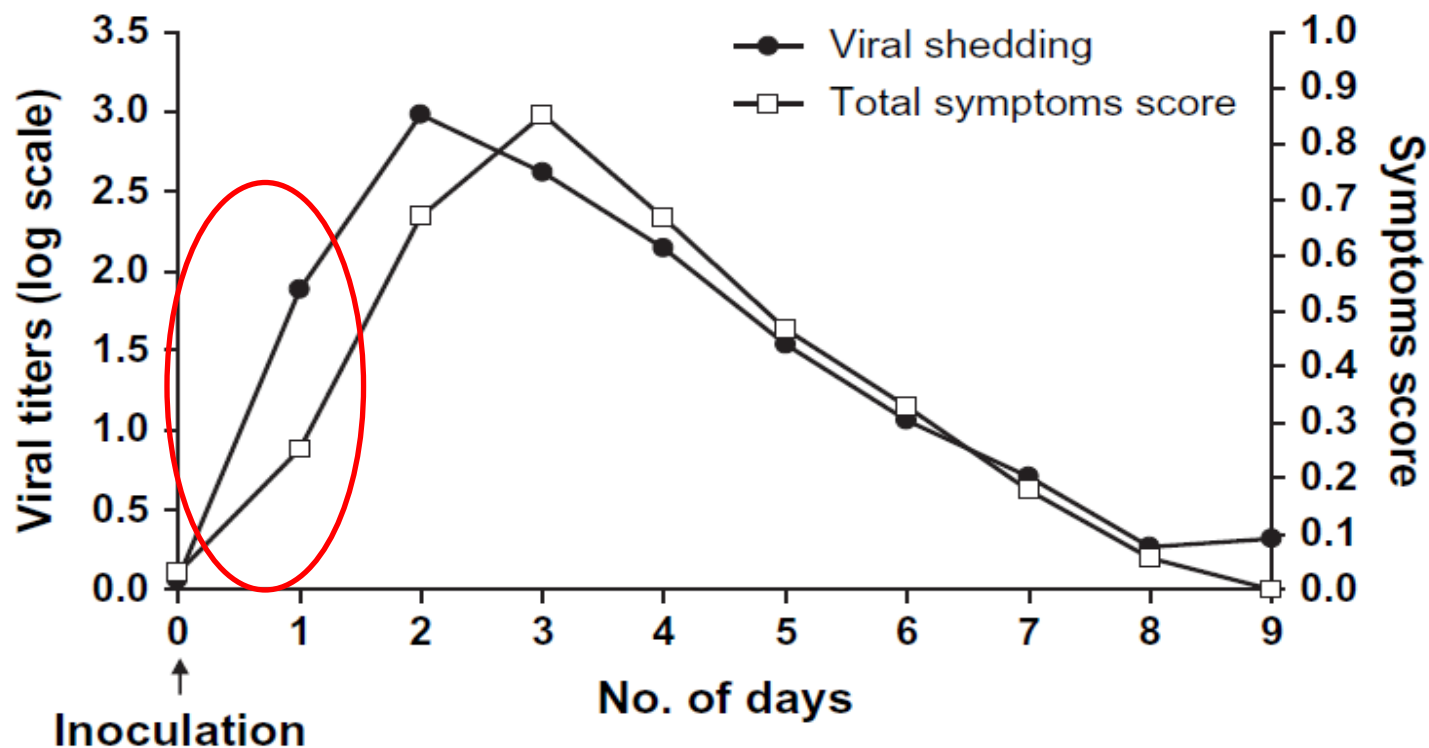



FIGURE 5. Summary curves of viral shedding and total symptoms scores in experimental influenza virus infection. Thirteen curves were used for viral shedding (refer to figure 2 legend), and 17 curves were used for total symptoms scores (refer to figure 3 legend).

Carrat ym. Review artikkeli, Am J Epidemiol 2008



1227/2016

Dokumentin versiot

 Viitetiedot [På svenska](#) [Oikaisut](#)

Säädöstä oikaistu.

Helsingissä 21 päivänä joulukuuta 2016

Tartuntatautilaki

Eduskunnan päätöksen mukaisesti säädetään:

1 luku

Yleiset säännökset

1 §

Tarkoitus

Lain tarkoituksena on ehkäistä tartuntatauteja ja niiden leviämistä sekä niistä ihmisille ja yhteiskunnalle aiheutuvia haittoja.

93 §

Voimaantulo

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä maaliskuuta 2017.

Lain 48 §:ää sovelletaan kuitenkin vasta vuoden kuluttua tämän lain voimaantulosta.

Tällä lailla kumotaan tartuntatautilaki (583/1986).

[HE 13/2016](#) 

StVM 24/2016

EV 168/2016

Helsingissä 21 päivänä joulukuuta 2016

Tasavallan Presidentti

Sauli Niinistö

Perhe- ja peruspalveluministeri

Juha Rehula



Työntekijän ja opiskelijan rokotussuoja potilaiden suojaamiseksi

- Työskentelyyn sosiaalihuollon ja terveydenhuollon toimintayksiköiden asiakas- ja potilastiloissa*, joissa hoidetaan lääketieteellisesti arvioituna tartuntatautien vakaville seuraamuksille alttiita asiakkaita tai potilaita, saa käyttää vain erityisestä syystä henkilöä, jolla on puutteellinen rokotussuoja
- Työntekijällä ja työharjoitteluun osallistuvalla opiskelijalla on oltava joko rokotuksen tai sairastetun taudin antama suoja tuhkarokkoa ja vesirokkoa vastaan. Lisäksi edellytetään rokotuksen antama suoja influenssaa vastaan ja imeväisikäisiä hoitavilla hinkuyskää vastaan.

* Asiakas- ja potilashuoneita, sairaankuljetuksessa käytettäviä kulkuneuvoja sekä näihin verrattavia tiloja, joissa on mahdollisuus tartunnalle tai sen leviämiselle asiakkaisiin tai potilaisiin

<https://www.thl.fi/fi/web/infektiotaudit/ohjeet-ja-saadokset/saadokset/kansalliset/uusi-tartuntatautilaki-1.3.2017-alkaen-muutoksia-aiempaan/rokottaminen>



Työntekijän ja opiskelijan rokotussuoja potilaiden suojaamiseksi

- Opiskeluterveydenhuollon on huolehdittava, että työharjoitteluun osallistuvilla opiskelijoilla vastaava rokotussuoja
- Työnantajalla on oikeus käsitellä työntekijän tai työharjoittelussa olevan opiskelijan 1 momentissa tarkoitettuihin tehtäviin soveltuvuutta koskevia tietoja riittävän rokotussuojan osalta työntekijän tai opiskelijan suostumuksella yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004), työterveyshuoltolain ja henkilötietolain mukaisesti



Työntekijän ja opiskelijan rokotussuoja potilaiden suojaamiseksi

- Esimerkkejä elimistön puolustusjärjestelmää merkittävästi heikentävistä tekijöistä
 - Potilaan vakava sairaus sekä syöpälääkkeet ja immuunivasteenmuuntajat
 - Raskaus
 - Alle 12 kuukauden ja yli 65 vuoden ikä
- Rokotuksen voi kuitenkin jättää antamatta, jos henkilöllä on oman ilmoituksensa perusteella aiemman rokotuksen tai sairastetun taudin aiheuttama suoja jo olemassa
- Tarvittaessa rokotussuojan olemassaoloa voidaan selvittää laboratoriotutkimuksilla
- Uranvalinta- ja koulutusvaiheessa kiinnitettävä alalle tulevien huomiota siihen, että heidän olisi oltava monin tavoin valmiita hoitamiensa henkilöiden terveyden suojelemiseen



MITÄ ROKOTUKSIA ERI SOTE- TILOISSA TYÖSKENTELEVÄLLÄ TULISI OLLA?

Työnantajan, lääketieteellistä asiantuntemusta hyödyntäen tekemä päätös

THL:n suosituksia:

https://www.thl.fi/documents/605812/831501/Taulukko_Esimerkkej%C3%A4+rokotustarpeesta+eri+sosiaali-+ja+terveydenhuollon+toimipisteiss%C3%A4.pdf/06b915e2-79a8-452a-9e4f-92610dd420c5



Esimerkkejä rokotustarpeesta eri sosiaali- ja terveydenhuollon toimipisteissä

Taulukossa on esimerkkejä siitä, mitä rokotuksia eri sosiaali- ja terveydenhuollon toimipisteessä työskentelevä henkilö voi tarvita tartuntatautilain 48 pykälän mukaan.

| | MPR | Vesirokko | Influenssa | Hinkuyskä |
|---|------------|------------------|-------------------|------------------|
| Perusterveydenhuolto | | | | |
| Ajanvaraus ja päivystysvastaanotto | x | x | x | 1) |
| Äitiys- ja lastenneuvola | x | x | x | x |
| Laboratorion näytteenotto | x | x | x | |
| Fysioterapia, kuvantaminen | x | x | x | |
| Suun terveydenhuolto | x | x | x | |

| | MPR | Vesirokko | Influenssa | Hinkuyskä |
|--|-----|-----------|------------|-----------|
| Erikoissairaanhoido | | | | |
| Aikuisten sairaalaosastot | x | x | x | |
| Ikääntyneiden osastot | x | x 2) | x | |
| Lasten- ja vastasyntyneiden osastot ml. näytteenotto | x | x | x | x |
| Päivystys | x | x | x | |
| Aikuisten ajanvarausvastaanotot | x | x | x | |
| Lasten ajanvarausvastaanotot | x | x | x | x |
| Laboratorion näytteenotto | x | x | x | |
| Fysioterapia, kuvantaminen | x | x | x | |
| Sairaalan sosiaalityö | x | x | x | |
| Operatiivinen toiminta | x | x | x | 3) |
| Ensihoito | x | x | x | |

| | MPR | Vesirokko | Influenssa | Hinkuyskä |
|--|------------|------------------|-------------------|------------------|
| Sosiaalihuolto | | | | |
| Vanhusten asumispalvelut | x | x | x | |
| Lastenkodit, perhekodit | 4) | 4) | 4) | 4) |
| Vammaisten asumispalvelut | x | x | x | |
| Vanhusten päivätoiminta, palvelukeskukset | x | x | x | |

- 1) Hinkuyskärökote on tarpeen niille, jotka pääsääntöisesti työskentelevät alle 1-vuotiaita hoitavissa toimipaikoissa.
- 2) Ikääntyneet ovat maassamme harvoin alttiita vesirokolle, mutta jos ikääntynyt saa vesirokon, tauti on todennäköisesti hyvin vakava.
- 3) Hinkuyskärökotus voi olla tarpeen, jos työpaikka on esimerkiksi leikkaussali, jossa hoidetaan pelkästään lapsia.
- 4) Rokotusten tarve riippuu laitoksen asiakaskunnasta. Rokotuksia todennäköisesti tarvitaan, jos kyseessä on esimerkiksi turva- tai ensikoti, jossa on jatkuvasti alle 1-vuotiaita lapsia.

Hoitohenkilökunnan influenssarokotukset

- Osa kansallista rokotusohjelmaa
- Suojataan työntekijöitä tartunnoilta, sillä rokottamisen on osoitettu vähentävän hoitohenkilökunnan sairastuvuutta influenssaan ad 90 %
- Influenssarokotuksen saaneet työntekijät ovat sairaana keskimäärin kaksi työpäivää vähemmän kuin rokottamattomat ja työstä poissaolo vähenee 0,4 päivää henkilöä kohti

Wilde JA et al. Effectiveness of influenza vaccine
in health care professionals a randomized trial. JAMA 1999
Lancet 2000 Saxén H, Virtanen M. Infect Control Hosp Epidemiol 2002

Vesirokko

- Aikuisista muutama prosentti ei ole sairastanut vesirokkoa
- Vuosittain noin 57 000 tapausta, 200-300 sairaalahoitojaksoa ja 1-2 kuolemaa
 - Raskaudenaikainen vesirokko: äidin keuhkokuume ~ 30% kuolleisuus, sikiövaurioita
 - Vastasyntyneillä ja immuunipuutteisilla hengenvaarallinen
- Helposti tarttuva jo ennen ihottuman puhkeamista
- Yhden rokoteannoksen suoja noin 90 %, 2 annoksella lähes lähes 100%
- **Rokotetaan kaikki ne jotka eivät tiedä sairastaneensa vesirokkoa**

Tuhkarokko-vihurirokko-sikotauti (MPR)

- Euroopassa vuosittain tuhansia tuhkarokkotapauksia. Suomessa vain yksittäisiä yleensä ulkomailta saatuja tartuntoja.
- 20% sairaalahoitoon, keuhkokuume hyvin yleinen ja aivotulehdus harvinainen komplikaatio.
- Raskaudenaikainen vihurirokko - vaikeita sikiön kehityshäiriöitä ja sokeutta. Lieväoireisena leviäminen saatetaan havaita vasta sikiövaurioiden lisääntymisenä.
- Sikotauti aiheuttaa sylkirauhas-, aivokalvon- ja kivistulehdusta
- Kaikki tarttuvat ennen oireiden puhkeamista, erityisesti tuhkarokko erittäin tarttuva – estettävissä vain rokottamalla
- Rokotteen suojateho 95-99%
- **Rokotetaan kaikki suomalaiset, jotka eivät ole tauteja sairastaneet tai aiemmin rokotettu 2 annoksella**

Hinkuyskä

- Suomessa todetaan noin 200-400 hinkuyskätapausta vuodessa
 - Diagnosoimattomia luultavasti paljon enemmän
- Tyypillinen oire on jopa useita viikkoja kestävä puuskittainen, tikahduttava yskä. Pienillä lapsilla johtaa usein pitkään sairaalahoitoon, tehohoitojaksoihin ja toisinaan kuolemaan
- Hinkuyskä tarttuu tautia sairastavasta henkilöstä pisaratartuntana – pikkulasten tartunnanlähde lähipiirin aikuinen
- Hinkuyskärrokotus ehkäisee tehokkaasti vakavat taudinmuodot (78-85%). Suojateho ~ 5 vuotta
- **Rokotetaan vastasyntyneitä ja vauvoja hoitava sote henkilöstö, suositetaan päiväkotien ja koulujen henkilöstölle** (Rokotukset työelämässä 2007)

Henkilökunnan rokotukset potilaiden suojaamiseksi

Henkilökunnan informointi eri tiloissa tehtävien töiden edellyttämästä rokotussuojasta

- Sote -toimipisteen on määritettävä ne tilat, joissa hoidetaan infektio tautien vakaville seurauksille alttiita asiakkaita tai potilaita
- Työterveyshuollolle tieto eri tiloissa työskentelevistä ja tarvittavasta rokotussuojasta

Työterveyshuollon suorittama rokotustarpeen arviointi ja täydennysrokottaminen

- Työntekijä päättää luovuttaako rokotuksia tai soveltuvuutta koskevia tietoja työnantajalle

Työnantaja päättää työntekijöiden sijoittumisesta eri työtehtäviin huomioiden TT lain 48§:n vaatimukset



Opiskelijoiden rokotukset potilaiden suojaamiseksi

Opiskelijoiden informointi sote -toimipisteissä tehtävän työharjoittelun edellyttämästä rokotussuojasta

- Osa opiskelijavalintaprosessia
- Sote -toimipisteen on määritettävä ne tilat, joissa hoidetaan infektioautien vakaville seurauksille alttiita asiakkaita tai potilaita
- Sote -toimipisteen on välitettävä tieto opiskelijoilta vaadittavasta rokotussuojasta oppilaitoksille

Opiskeluterveyshuollon suorittama rokotustarpeen arviointi ja täydennysrokottaminen

- Opiskelija päättää luovuttaako rokotuksia tai soveltuvuutta koskevia tietoja oppilaitokselle tai työharjoittelupaikan työnantajalle

Sote toimipiste päättää opiskelijan hyväksymisestä työharjoitteluun huomioiden TT lain 48§:n vaatimukset



Malli tartuntatautilain (1227/2016) 48 §:ssä tarkoitetusta työntekijälle/opiskelijalle annettavasta rokotussuojaa koskevasta todistuksesta

Rokotussuojaa koskeva todistus

| | |
|------|-------------|
| Nimi | Syntymäaika |
|------|-------------|

x Sopiva rokotussuojan osalta työskentelyyn sosiaalihuollon ja terveydenhuollon toimintayksiköiden asiakas - ja potilastiloissa¹⁾, joissa hoidetaan lääketieteellisesti arvioituna tartuntatautien vakaville seuraamuksille alttiita asiakkaita tai potilaita.

x Rajoituksin sopiva rokotussuojan osalta työskentelyyn sosiaalihuollon ja terveydenhuollon toimintayksiköiden asiakas - ja potilastiloissa¹⁾, joissa hoidetaan lääketieteellisesti arvioituna tartuntatautien vakaville seuraamuksille alttiita asiakkaita tai potilaita.

x Ei sopiva rokotussuojan osalta työskentelyyn sosiaalihuollon ja terveydenhuollon toimintayksiköiden asiakas - ja potilastiloissa¹⁾, joissa hoidetaan lääketieteellisesti arvioituna tartuntatautien vakaville seuraamuksille alttiita asiakkaita tai potilaita.



Työterveyshuoltolaki 13 §: Työntekijän velvollisuus osallistua terveystarkastukseen

- Työntekijä ei saa ilman perusteltua syytä kieltäytyä osallistumasta tässä laissa tarkoitettuun terveystarkastukseen, joka työhön sijoitettaessa tai työn kestäessä on välttämätön:
 - 1) hänen terveydentilansa selvittämiseksi **erityistä sairastumisen vaaraa aiheuttavassa työssä** tai työympäristössä; tai
 - 2) hänen **työ- tai toimintakykynsä selvittämiseksi työstä aiheutuvien**, terveydentilaan kohdistuvien vaatimusten vuoksi.
- Terveystarkastus suoritetaan yhteisymmärryksessä työntekijän kanssa siten kuin potilaan asemasta ja oikeuksista annetun lain (785/1992) 6 §:ssä säädetään.



- **Työterveyshuoltolaki (1383/2001) 18 § 1 kohta (Salassa pidettävien tietojen luovuttaminen):**
 - ”Salassa pidettäväksi säädettyjä tietoja ei saa ilmaista, jollei se, jonka hyväksi salassapitovelvollisuus on säädetty, anna siihen suostumustaan siten kuin erikseen säädetään. Työterveydenhuollon palvelujen tuottajan palveluksessa oleva työterveyslääkäri saa sen estämättä, mitä potilasasiakirjojen salassapidosta potilaan asemasta ja oikeuksista annetussa laissa säädetään, antaa:
 - 1) työnantajalle **erityistä sairastumisen vaaraa aiheuttavissa töissä** kirjallisen lausunnon terveystarkastusten johtopäätöksistä sekä niiden perusteella aiheellisista työsuojelutoimista, siltä osin kuin ne liittyvät työsuojeluun ja työterveyshuoltoon;”
 - Esim. huumausainetestin tulos on annettava testatulle itselleen.
- **Työterveyshuoltolaki 19 §:n 2 momentti, Huumausainetesti ja sitä koskeva todistus:**
 - ”Huumausainetestiä koskevan todistuksen sisällöstä säädetään yksityisyyden suojasta työelämässä annetussa laissa (759/2004). Todistus on annettava testatulle itselleen työnantajalle toimitettavaksi.”
- **Henkilötietolaki (533/1999) 11 §:n 4 kohta: .**
 - Arkaluonteisten henkilötietojen käsittely on kielletty. Arkaluonteisina tietoina pidetään henkilötietoja, jotka kuvaavat tai on tarkoitettu kuvaamaan: 4) henkilön terveydentilaa, sairautta tai vammaisuutta taikka häneen kohdistettuja hoitotoimenpiteitä tai niihin verrattavia toimia;”
- **Henkilötietolain 12 §:n 1 momentin 1 kohta:**
 - Mitä 11 §:ssä säädetään, ei estä:
 - 1) tietojen käsittelyä, johon rekisteröity on antanut nimenomaisen suostumuksensa;”
- **Laki yksityisyyden suojasta työelämässä (759/2004) 5 §:n 1 momentti:**
 - **Työnantajalla on oikeus käsitellä työntekijän terveydentilaa koskevia tietoja, jos tiedot on kerätty työntekijältä itseltään tai hänen kirjallisella suostumuksellaan muualta ja** tietojen käsittely on tarpeen sairausajan palkan tai siihen rinnastettavien terveydentilaan liittyvien etuuksien suorittamiseksi taikka sen selvittämiseksi, onko työstä poissaoloon perusteltu syy, taikka jos työntekijä nimenomaisesti haluaa selvitetävän työkykyisyyttään terveydentilaa koskevien tietojen perusteella. Lisäksi työnantajalla on oikeus käsitellä näitä tietoja **niissä tilanteissa ja siinä laajuudessa, kuin muualla laissa erikseen säädetään.**



Haasteita

- Rokotteiden riittävyys (E erityisesti dtap ja influenssa)
- Rokotteiden jakelu ja käytön valvonta yksityiselle sektorille
- Rokotusten käytännön toteutus
 - Käyntejä, jotka maksavat työnantajalle tai opiskelupaikkakunnan kunnalle
 - Todistustaakka – rokotuskortti vai joka kerta annettava todistus?



Haasteita – niitähän riittää...

- Valvonta
 - Työnantaja valvoo potilasturvallisuuden toteutumista – riskipotilaita/asiakkaita hoitavat ne joilla on **riittävä** (erityisistä syistä poikkeuksia) rokotussuoja
 - AVI valvoo, että työnantajat toteuttavat lakia
 - Luottamusmiehet valvovat, että työnantaja ei ylitä valtuuksiaan?
- Sallitaanko järjenkäyttö?
 - Tiloissa käy erilaisia lyhytaikaisia vierailijoita ja muiden kuin sote –alojen työntekijöitä
 - Jos ei voi syystä tai toisesta rokottaa niin sallitaanko työskentely eikä heti siirretä muihin tehtäviin



A Duty of Health Care Workers

SEPT. 27, 2012

Health care workers should know better than anyone that it is important to get vaccinated against the flu virus to protect their own health and prevent the possibility of infecting patients. There were some encouraging signs in

