

Ajankohtaista edunvalvonnasta

Verkostokohtaiset neuvottelupäivät
Syksy 2017





Liittokierros 2018





Seuraava neuvottelukierros

Tehyn työehtosopimukset päättyvät 31.1.2018

Tehyn tavoiteasetanta
käynnistyi keväällä 2017

- Ao-kyselyn tulokset valmistuivat syyskuussa
 - Peruspalkan nosto
 - Lomarahen palautus
 - Lomaoikeuden säilyttäminen
 - Ruokatauon valinnanvapaus työajalle
 - yt.-määräykset tes:een
 - Lisätehtävien palkkaus

Tehyn hallitus päättää tavoitteista lokakuun 2017 lopussa



Seuraava neuvottelukierros

Kilpailukyky
lähtenyt
parantumaan

Miten vaikuttaa
palkankorotus-
vaatimukseen ja –
tasoon?

Ulostuloja

Kunta-alan järjestöt
elokuussa: selkeät
palkankorotukset ja
palkkaohjelma

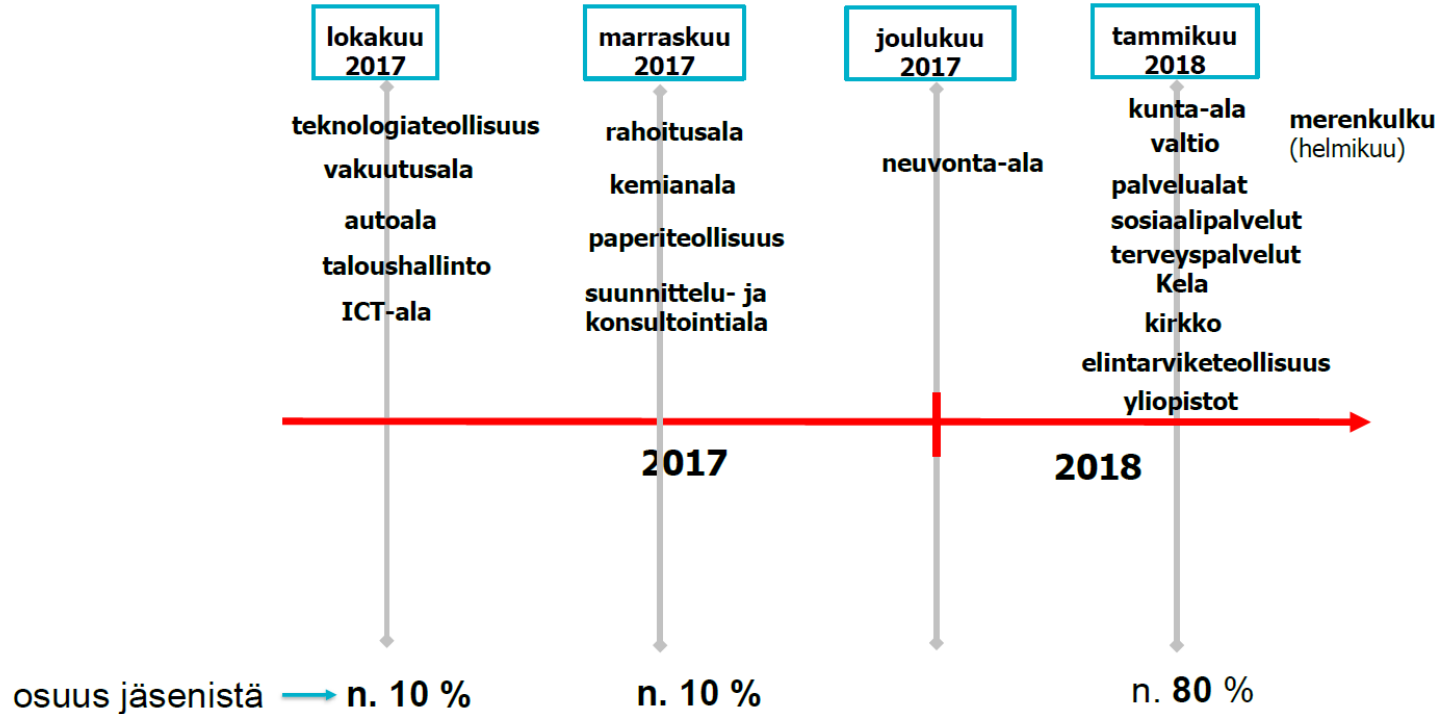
Tehy syyskuussa:
lomaralahaleikkaukset
peruttava, selkeät
palkankorotukset ja
palkkaohjelma

Teknologiateollisuus
dessa ja ICT-alalla
(ainakin)
neuvottelut
aloitettu syyskuussa

Tehyn sopimukset
vasta
vuodenvaihteessa
aikaisintaan



Eräiden sopimusten päättyminen STTK:laisilla aloilla 2017–2018





Uusia tuomioita





TT:2017-59

Oulun kaupunki, osa-aikainen työntekijä

- Työajaksi sovittu 19h15min viikossa keskimäärin kolmen viikon tasoittumisjaksolla (yleistyöaika)
- Listalla lomiamia ja palkatonta vapaata
 - työaika suunniteltu poissaolojen verran lyhyemmäksi
- Listaa eletessä teetetty ylimääräistä työtä (9 viikon aikana 11h12min)
- Riitaa siitä, miten ylimääräinen työ korvataan
 - Tehyn mielestä osa-aikaisella lisätyötä
 - KT:n mielestä ei korvattavaa




- Työtuomioistuimen tuomio
 - Säännöllinen työaika merkittävä kokonaisuudessaan työvuoroluetteloon
 - Poissaolot huomioitava suunnittelussa
 - Ylimääräinen työ osa-aikaisella lisätyötä tai ylityötä
 - Työnantaja ei voi välttyä korvausten maksamiselta tekemällä muutoksia suunnitelman puolelle
- Kanne hyväksyttiin,
 - KT tuomittiin maksamaan Tehyn kulut
- Neuvottelut tulkinnasta KT:n kanssa käynnissä (jatko ja takautuvat) osana yleistyöaikaneuvotteluita

TT:2017-98

- Osittainen hoitovapaa on lakisääteinen järjestely, jossa pienen lapsen vanhemman työaika lyhennetään ja palkkaa pienennetään samassa suhteessa
- Osittaisen hoitovapaan saa yksipuolisesti keskeyttää vain perustellusta syystä
- Tehy oli aiemmin vienyt työtuomioistuimeen jutun, jossa oli kyse siitä, saiko osittaisen hoitovapaan keskeyttää uuden äitiysvapaan vuoksi
 - Tällä oli merkitystä äitiysvapaan palkan suuruuden kannalta eli jos osittainen hoitovapaa keskeytyy, äitiysvapaan palkka määräytyy täyden työajan mukaan
 - Työtuomioistuin katsoi tapauksessa TT:2015-139 että työntekijällä oli oikeus keskeyttää osittainen hoitovapaa ja jäädä täydellä palkalla uudelle äitiysvapaalle



- 
- Tehyn ja työnantajajärjestön välille syntyi sittemmin uusi riita siitä, keskeyttääkö äitiysvapaailmoitus osittaisen hoitovapaan vai pitääkö sekä ilmoittaa äitiysvapaasta että hakea osittaisen hoitovapaan keskeytystä
 - Tuoreessa tapauksessa TT:2017-98 työtuomioistuin asettui jälleen Tehyn kannalle ja katsoi että työntekijän äitiysvapaan palkka määräytyi täyden työajan mukaan, vaikka hän oli äitiysvapaata ennen tehnyt osittaisella hoitovapaalla 30-tuntista viikkoa
 - Ratkaisu koskee sekä julkista että yksityistä sektoria