



LA CARITA SÄÄTIÖ

VANHUSTEN JA IKÄÄNTYVIEN HYVINVOINNIN EDISTÄMINEN SUOMESSA

- Apurahoja tieteelliseen gerontologiseen tutkimukseen
- Tunnustuspalkintoja hoitotyön tekijöille
- Tukea vanhusten toimintaympäristön kehittämiseen





La Carita-säätiö jakaa yhdessä Tehyn kanssa kuudennen kerran tehyläisen vanhustyön johtajan tunnustuspalkinnon

Kriteerit

- On merkittäväällä tavalla ollut kehittämässä ikäihmisten palveluja niin asiakkaiden kuin henkilöstön näkökulmasta
- On innovatiivinen, tulevaisuuteen suuntaavaa laaja-alainen vanhustyön johtaja
- On muutosjohtaja; muutoksen mahdollistaja ja muutoksen ylläpitäjä
- Toiminta perustuu tutkittuun tietoon ja hyviin käytäntöihin
- Johtamistapa on läpinäkyvää
- Kehittää itseään johtajana ja kannustaa muita kehittymään esimiehinä ja ammattilaisina
- Henkilökunnan työhyvinvoinnista huolehtiminen on tärkeä osa hänen työtään
- Eettisen arvot ohjaavat hänen työtään johtajana ja kaiken toiminnan lähtökohtana ovat ikäihmisten laadukkaat palvelut.