

Henkilöstön asema sote-uudistuksessa

Tehyn kutsuseminaari Kuntoutus
muutoksessa 24.11.2017

Lakimies Niina Nurminen, Edunvalvonta



Sote-uudistus

Henkilöstön siirtyminen ja asema



Siirto koskee
n. **220 000**
työntekijää

- Henkilöstö siirtyy maakunnan tai sen omistaman yhtiön palvelukseen liikkeenluovutuksen periaattein vuoden 2020 loppuun saakka

- Henkilöstöä koskevat oikeudet ja velvollisuudet säilyvät

- KT Kuntatyönantajat toimii jatkossa myös maakuntien työnantajaedustajana

- Maakuntien palvelukseen siirtyvät tulevat kunnallisen eläkejärjestelmän piiriin

Mitä nyt tiedetään?

1. Sote-järjestämismvastuu siirtynee kunnilta maakunnille 1.1.2020.
2. Sote-tehtävissä toimiva henkilöstö siirtyy maakuntien palvelukseen
3. Siirto tapahtuu ”pakottavalla ja automaattisella” liikkeen luovutuksella. Samoin mahdollinen siirto myöhemmin perustettaviin mahdollisiin maakuntien yhtiöihin
4. KT toimii maakuntien ja niiden liikelaitosten edunvalvojana ja voi toimia myös maakunta- ja kuntaomisteisten sote-yhtiöiden edunvalvojana.
5. Yli puolet siirtyvästä henkilöstöstä on koulutettua hoitohenkilöstöä, ja tämän pitää näkyä sopimuksissa
 - KoHo-sopimus neuvottelukierroksen tavoitteena

Kunnan sopimusjärjestelmä nyt

Kunnallinen YLEINEN virka- ja
työehtosopimus

OVTES

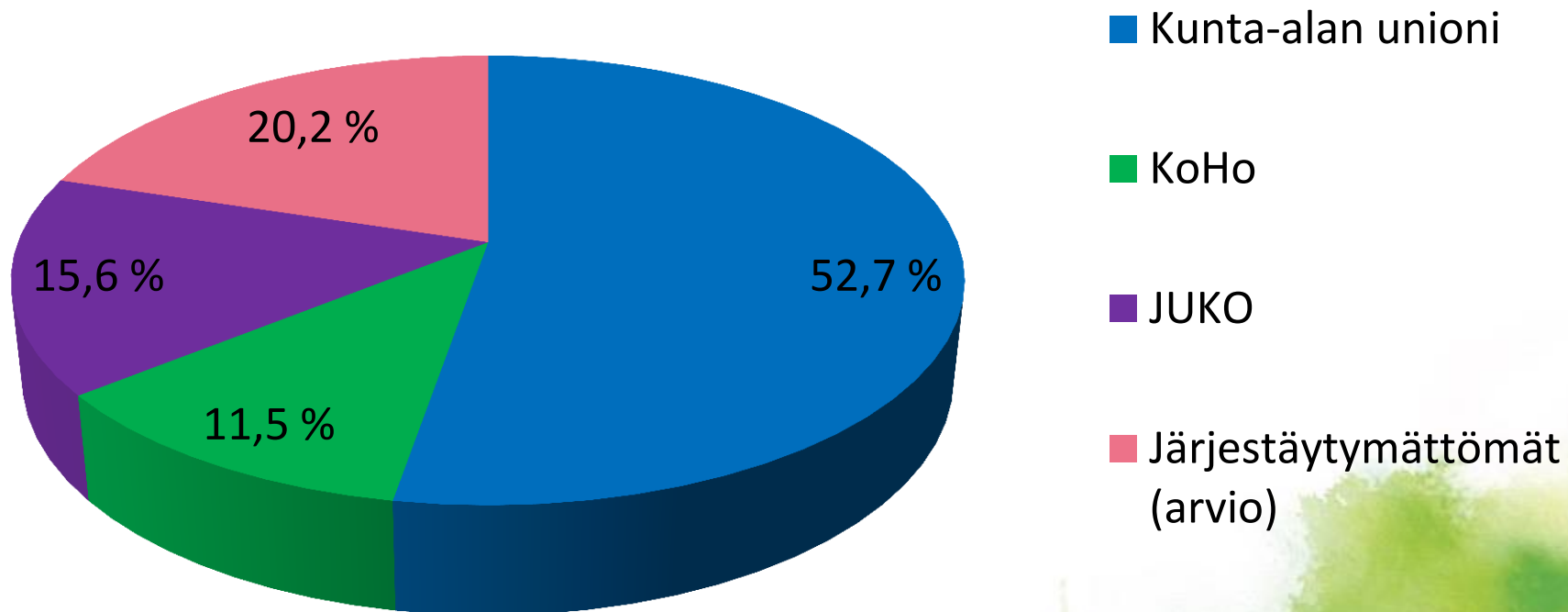
LS

Tekniset

Tunti-
tes

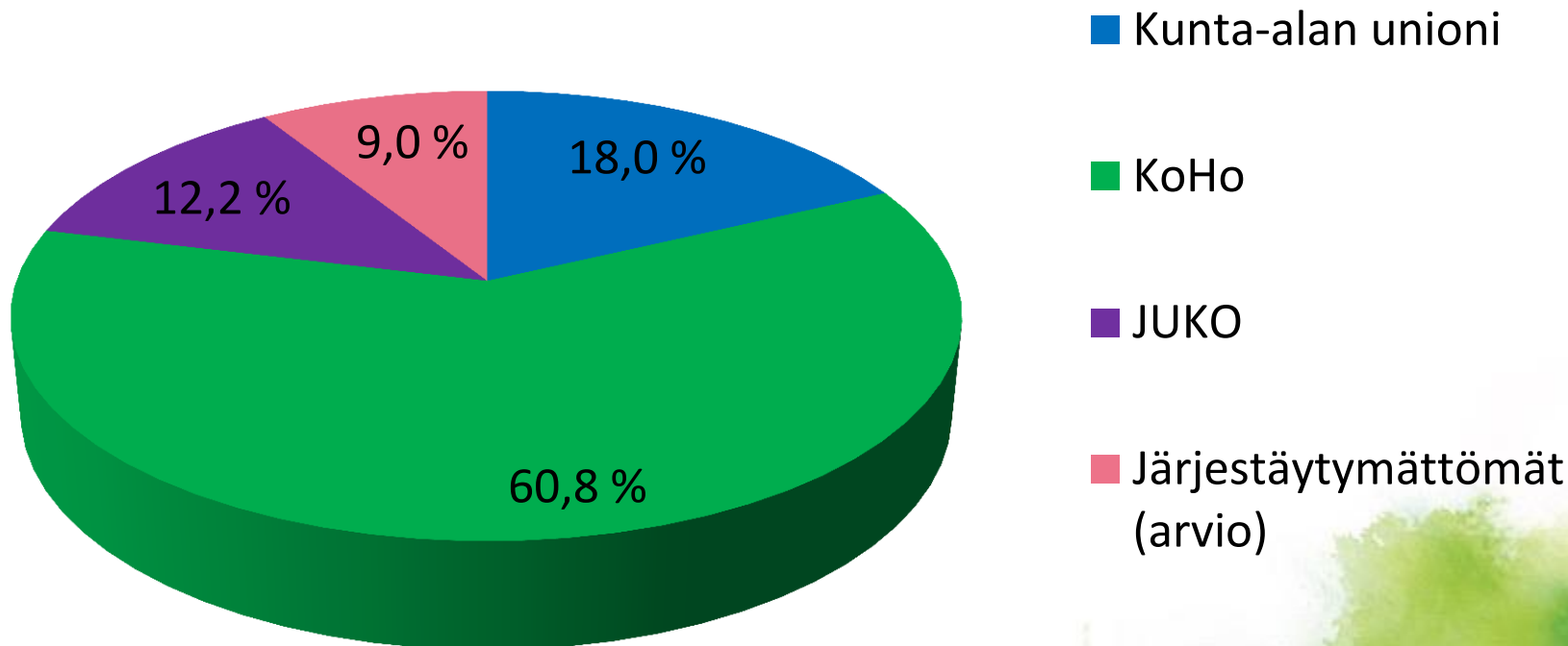
- Soveltamisala kunnat ja kuntayhtymät

Arvio uudistuvien kuntien henkilöstöstä järjestöittäin (KVTES)



Koko henkilöstö 121 432

Arvio maakuntiin siirtyvästä henkilöstöstä järjestöittäin (KVTES)



Koko henkilöstö 186 500

Liikkeen luovutuksen vaikutukset työntekijälle

- Työntekijät siirtyvät ns. vanhoina työntekijöinä (TSL 1:10 §)
- Työsuhde jatkuu samana ja keskeytymättömänä
 - Vuosilomien kertyminen, irtisanomisajat jne.
- Liikkeen luovutuksen yhteydessä ei tarvitse tehdä uusia työsopimuksia
- Työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät uudelle työnantajalle
 - Sama oikeus esim. irtisanoa kuin aiemmalla TA:lla

Liikkeen luovutus ja TES

- Velvollisuus noudattaa työehtosopimusta siirtyä liikkeen luovutuksessa
- Työntekijät voidaan siirtää toisen työehtosopimuksen piiriin vasta edellisen työehtosopimuksen päättymisen jälkeen
- Velvollisuus noudattaa luovuttajaa sitonutta työehtosopimusta kestää ko. tes:n voimassaolon päättymiseen saakka

Työsuhteen ehdot luovutuksen jälkeen

- Vain olennaiset ehdot sitovat luovutuksensaajaa
- Olennaista ehtoa ei saa yksipuolisesti muuttaa ellei irtisanomisperustetta
- Mikä on olennainen ehto?
 - Palkka, työntekopaikka, työaikamuoto
 - Mitä työsopimuksessa lukee?
 - Vakiintunut käytäntö?
- Mikä ei ole olennainen ehto?
 - Yksipuoliset ja vapaaehtoiset lahjaluontoiset käytännöt (esim. joululahja, 50- ja 60-vuotislahja)
 - Ateriaetu työpaikan ruokalassa
 - Vapaan-ajan viettomahdollisuudet (esim. lomamökit)

Uusi työsopimus?

- Liikkeen luovutuksen jälkeen ei tarvitse tehdä uutta työsopimusta (siirto ns. vanhana työntekijänä)
- Yleensä työsopimuksen ehtoja pyritään heikentämään
 - Palkkaluokka/vaativuusryhmä laitetaan liian alas ja loppuosa laitetaan heko-lisäksi
 - Saattaa vaikuttaa tuleviin palkankorotuksiin
 - Työntekoaluetta laajennetaan
- Erilaiset työsuhteen ehdot liikkeen luovutuksen jälkeen
 - Erot hyväksyttävissä vain tietyn ajan
 - Työntekijät eivät voi heti liikkeen luovutuksen jälkeen vaatia esim. samaa palkkaa
 - Työsuhteen ehtojen ja palkkauksen harmonisointi ”kohtuullisen ajan kuluessa”