



Ajankohtaista työsuojelusta

Kunta-ala



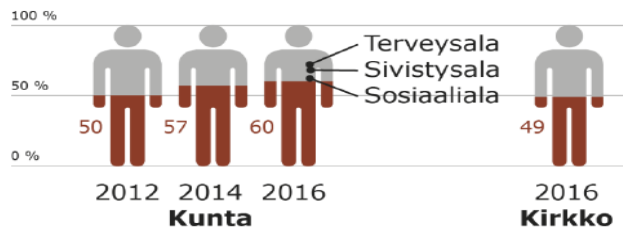


Fakta

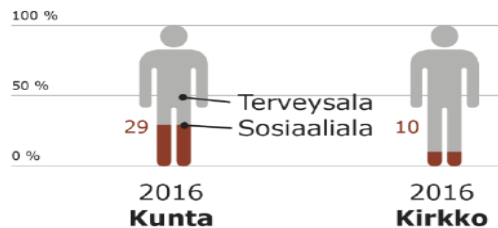
- Työolotutkimusten mukaan Sosiaali- ja terveysalan henkilöstö kaikista kuormittuneimpia
- Arvion mukaan työpaikkatapaturmien määrä on lievässä nousussa vuodesta 2015, mutta kuolemaan johtavat työtapaturmien taajuus laskenut
- Toisaalta työ koetaan merkityksellisenä
- Voimavarana työn imu ja innostus

Kuntatyön kuormitus on kasvanut

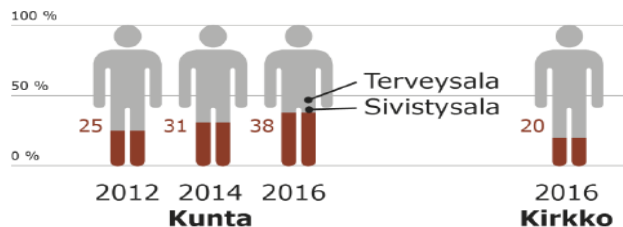
Työ on henkisesti raskasta:



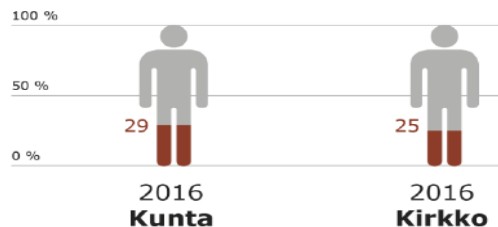
Väkivalta tai sen uhka asiakkaan taholta:



Aika ei riitä töiden tekemiseen:



Epäasiallinen kohtelu työyhteisössä:



Työsuojelun yhteistoiminnan järjestäminen maakunnallisilla sote- alueilla

Lähtökohtana

- ts-valvontalain mukaisesti työpaikan –käsitteen määrittely

Tehyn tavoite

- kunta-alan työsuojelun yhteistoimintaan, tuloksellisuuteen, työhyvinvointiin ja henkilöstöjohtamiseen liittyvät sopimukset ja suositukset siirtyvät samantasoisina maakuntaan ja uuteen sopimusjärjestelmään





TSV:n ajankäytöstä sopiminen

Taustana:

- Työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansiomenetyksen korvaamista koskeva sopimus
- Työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansiomenetyksen korvausta koskevan sopimuksen soveltamisohje
- Kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimus
- Ajankäytösopimuksien lisäksi työturvallisuuslain mukaan työnantajan velvollisuus on jatkuvasti ja järjestelmällisesti tarkkailla työympäristöä, selvittää työstä aiheutuvat haitat ja vaarat sekä arvioida niiden riskit työntekijöiden terveydelle ja turvallisuudelle



TSV:n ajankäytöstä sopiminen – huomioitava

- Lähtökohtana ajankäyttöneuvotteluille on edellisen kauden työsuojelutoiminnan arvioinnin perusteella nousseet toimialakohtaiset tarpeet työsuojelutoiminnalle
- Edustettavien määrä, toimipisteiden lkm ja toimialueen laajuuden lisäksi toimialakohtaiset erot kannattaa myös nostaa esiin mm. seuraavista konkreettisista asioista:
 - tapaturmataajuus (muita korkeampi!)
 - haipro-ilmoitusten lkm ja läheltä piti - tilanteet
 - sairauslomien määrä /työkyvyttömyyden syyt
 - toimialakohtaiset erot työilmapiiri- ja/tai muiden työhyvinvointi-tutkimusten tulosten välillä
 - vaaratekijöiden määrä ja arvioidut riskit/ riskien todennäköisyys; nämä sotessa muita toimialoja moninaisemmat, todennäköisemmät
 - muutosten valmistelutyöryhmien määrä, oman työn ohella tehtävä valmistelu- ja suunnittelutyö lisäävät luonnollisesti kuormitusta
 - jatkuvat muutostilanteet lisäävät epävarmuutta ja huolta (psykososiaalinen kuormitus)
 - julkisen ja yksityisten palveluntuottajien väliset sopimukset voivat myös vaikuttaa työsuojelutoiminnan tarpeeseen (esim. ulkoistukset ja yhteiset työpaikat)

AK/KO



Valvova viranomaisen - mikä muuttuu?

- Osana maakuntauudistusta valtion lupa-, ohjaus- ja valvontatehtäviä kootaan uudenlaiseen, monialaiseen virastoon; valtion lupa- ja valvontavirasto Luovaan.
- Hallitus päätti siirtää Sote- ja maakuntauudistuksen aloituksen vuoden 2020 alkuun. Valtion lupa- ja valvontaviraston aloituksesta ei kuitenkaan ole päätetty - aloitus on joko 1.1.2019 tai 1.1.2020.
- Tällä hetkellä Valtion lupa- ja valvontaviraston toimeenpanovaihe on käynnissä ja viraston valmistelua jatketaan niin, että se voi aloittaa toimintansa vuoden 2019 alusta.



Mahdollisuudet työsuojeluvalvonnalle

- Valtakunnallisen toimivallan mahdollisuudet
 - Yhtenäiset ratkaisukäytännöt
 - Asiakaslähtöisyyden kehittäminen.
- Valtakunnallisen organisoinnin mahdollisuudet
 - Toimintaprosessien yhtenäistäminen ja kehittäminen
 - Laajemmat mahdollisuudet osaamisten hyödyntämiselle ja resurssien tehokkaalle käytölle
 - Työpaikalla tehtävät työsuojelutarkastukset edellyttävät alueellista toimintaa
 - Yhteistyön kehittäminen eri viranomaisten kanssa.



Mahdollisuudet työsuojeluvalvonnalle

- Digitalisaation mahdollisuuksien hyödyntäminen
 - Tietovarantojen laajempi hyödyntäminen
 - Paremmat mahdollisuudet työvälineiden kehittämiseksi
 - Yhden luukun periaatteen edistäminen.
- Valvontaa tukevien prosessien kehittämisen mahdollisuudet
 - Keskitetty kehittäminen.
- Edellä kuvattuja mahdollisuuksia arvioidaan ja uusia mahdollisuuksia tunnistetaan toimeenpanohankkeen aikana.