

Sosiaali- ja terveysministeriölle

Kirjallinen asiantuntijalausunto:

Työsuojelun yhteistoimintahenkilöiden rekisteröinnistä annettavasta laista ja eräistä muista lakimuutoksista

Esitetyn työsuojeluhenkilöstön rekisteröinnistä annetun lain tavoitteena on edistää työsuojelua. Soveltamisalasäännöksen perusteluissa esitysluonnoksen sivulla 45 todetaan esitetyn lain tarkoituksesta seuraavaa: ”Ehdotettavan lain yhtenä keskeisimpänä sisältönä olisi puolestaan lain 3 §:ssä säädettävä työnantajan velvollisuus ilmoittaa tietoja työpaikalta, eli tarkemmin sanottuna työpaikan työsuojelun yhteistoimintahenkilöistä, Työturvallisuuskeskukselle. Ilmoitusvelvoite olisi käytännössä työsuojelun yhteistoimintavelvoitteen liitännäisvelvoite. Se kannustaisi työpaikkoja tekemään työsuojelun yhteistoimintaa ja sitä kautta edistäisi työsuojelua.”

Tehy kiinnittää huomiota siihen, että esitetystä muodossaan rekisteröintilain 3 §:n mukainen ilmoitusvelvollisuus ei täytä tuota tarkoitusta kaikilta osin, koska 3 §:n mukainen ilmoitusvelvollisuus ei koskisi kaikkia työpaikkoja, joille on valittu valvontalaissa tarkoitetut yhteistoimintaedustajat. Esitetystä muodossaan 3 §:n ilmoitusvelvollisuus koskisi vain vähintään 10 työntekijän kokoisia työpaikkoja, vaikka työsuojelun valvontalain (44/2006) 29 §:n 1 momentin tai 23 §:n mukaisen yhteistoimintasopimuksen perusteella henkilöstö voi olla valinnut työsuojeluvaltuutetun ja varavaltuutetut myös 10 työntekijää pienemmille työpaikoille.

Tästä epäkohdasta johtuisi, että rekisteri ei sisältäisi kattavia tietoja työpaikoille valituista työsuojeluedustajista eli yhteistoiminnan yhteistoimintahenkilöistä. Rekisterin tiedot olisivat sen tarkoitukseen nähden vajaat, eikä rekisteri täyttäisi kaikkia rekisterin perustehtäviä sellaisina kuin ne on tarkoitettu säätää.

Epäkohta on korjattavissa laajentamalla esitetyn rekisteröintilain 3 §:n ilmoitusvelvollisten työpaikkojen piiriä kattamaan vähintään 10 työntekijän työpaikkojen lisäksi myös muut työpaikat, joille henkilöstö on valinnut työsuojeluvaltuutetun. Tämä muutos on toteutettavissa esimerkiksi muotoilemalla 3 §:n säännös muotoon: ”Työnantajalla on velvollisuus ilmoittaa Työturvallisuuskeskukselle tietoja työpaikan työsuojelun yhteistoimintahenkilöistä työsuojelun edistämiseksi, jos työnantaja teettää palveluksessaan olevalla tai vuokratulla henkilöstöllä työtä työpaikalla yli 30 kalenteripäivänä ja työpaikalla työskentelee vähintään kymmenen työnantajan palveluksessa olevaa tai vuokrattua henkilöä tai työpaikan henkilöstö on valinnut työsuojeluvaltuutetun.”

30.8.2024

Edellä esitetyssä muodossaan rekisteröintilain 3 §:n ilmoitusvelvollisuus kattaisi kaikki työpaikat, joille työsuojeluvaltuutettu on valvontalain mukaisin perustein valittu tai hänet olisi tullut valita. Myös hallituksen esityksen 3 §:n perusteluissa olisi tehtävä tämän tarkistuksen edellyttämät tarkennukset.

Helsingissä 30.8.2024

Jarkko Pehkonen, erityisasiantuntija, juristi Tehy ry

Lisätiedot: jarkko.pehkonen@tehy.fi