

# Kollektivavtal för hälsoservicesektorn

Kollektivavtalets avtalsperiod är 1.5.2024–30.4.2026.

## Löneförhöjningar 2024

- 1.9 allmän och tabellhöjning med 2,4 procent (betalas till alla)
- 1.9 tabellhöjning med 0,51 procent (allokeras till tabellön)
- 1.12 engångspott 500 euro (se betalningsgrunder)
- 1.12 lokalt förhandlad pott på 0,4 procent

Den allmänna höjningen med 2,4 procent höjer beloppet av arbetstagarens personliga hela lön, dvs. tabellönen, eventuellt specialisttillägg och personliga lönedelar.

Svårighetsgruppernas (VR-grupper) tabellöner höjs således med **totalt 2,91** procent, eftersom utöver den allmänna höjningen även en pott på 0,51 procent allokeras till tabellerna.

Förtroendemännens och arbetarskyddsfullmäktiges ersättningar höjs 1.9 med 2,4 procent.

## Betalningsgrunder för engångspotten i december

Engångspotten 500 euro betalas vid lönebetalningen i december om

- arbetstagarens arbetsförhållande har börjat senast 1.9.2024, det är i kraft på betalningsdagen och arbetstagaren inte har sagt upp sig före betalningsdagen (såvida det inte är fråga om att övergå i äldrepension).
- arbetstagaren inte har ledigt utan lön 1.12.2024. Engångspotten betalas dock om ledigheten utan lön beror på permittering, sjukfrånvaro eller familjeledighet enligt sjukförsäkringslagen.

För **deltidsanställda** beräknas engångspottens belopp enligt förhållandet 1.12.2024 mellan den avtalade och den fulla arbetstiden. Det vill säga om

---

arbetstagaren arbetar 50 procent av arbetstiden är engångspotten 250 euro.

Arbetstiden för den som **arbetar varierande tider** beräknas över en kontrollperiod på tre månader, till exempel 1.9.2024–30.11.2024.

De som arbetar med **partiell sjukdagpenning** eller är på partiell sjukledighet får engångspotten till fullt belopp.

De som har **partiell studieledighet** 1.12.2024 jämföras med arbetstagare på deltid eller i arbetsförhållande med varierande arbetstid, beroende på arrangemanget för arbetstiden under studieledigheten.

## 1.12 lokalt förhandlad pott på 0,4 procent

Allokeringen av den lokala potten förhandlas lokalt med arbetsgivaren. Om man inte når en överenskommelse, beslutar arbetsgivaren om allokeringen av potten.

Anvisningar för delning har redan skrivits, de utgår från anvisningarna för den lokala potten som delades ut hösten 2023 och läggs hit för kännedom så fort som möjligt. Därtill ordnas utbildning för förtroendemännen i saken.

## Löneförhöjningar 2025–2026

Under perioden 1.5.2025–30.4.2026 höjs lönerna med en allmän och tabellförhöjning vars belopp och tidpunkt bestäms på basis av löneförhöjningar i följande jämförelsebranscher:

- Kollektivavtalet för teknologiindustrin
- Kollektivavtalet för kemiindustrin

Man har mellan parterna avtalat om ett förfarande för att beakta löneförhöjningar i jämförelsebranscher och för att lösa tvister.

Det mer exakta beloppet av förhöjningarna klarnar således i början av år 2025.

---