

## Hoitotyön johtajilla on merkitystä

**Koulutetun sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstönjohtajat ja esihenkilöt eri organisaatiotasoilla johtavat sosiaali- ja terveydenhuollon suurinta henkilöstöryhmää. He varmistavat henkilöstön saatavuuden, pysyvyyden ja työhyvinvoinnin. He vastaavat hoitotyön laadusta, hoitohenkilöstön jatkuvasta ammatillisesta kehittämisestä, potilasturvallisuudesta ja näyttöön perustuvan hoitotyön kehittämisestä sekä tutkimuksesta ja opetuksesta.**

### Tehyn tavoitteet hoitotyön johtajien työn ja merkityksen edistämiseen

- Hoitotyön johtamisen resurssit on varmistettava – jokaisella on oikeus hyvään johtamiseen.
- Hoitotyön johtajat varmistavat henkilöstön pysyvyyden, saatavuuden, työhyvinvoinnin ja jatkuvan ammatillisen kehittymisen.
- Hoitotyön johtajat tuntevat hoitohenkilöstön koulutuksen, ammattitaitovaatimukset, osaamisen ja hoitotyön sisällön.
- Hoitotyön johtajalla on oltava alan tutkinto, johtajakoulutus ja –kokemus.
- Hoitotyön johtajien nimikkeet on yhdenmukaistettava.
- Hoitotyön johtajia tarvitaan johtamaan suurinta sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöryhmää.
- Hoitotyön johtajan tehtävät, vastuut ja toimivalta tulee olla kirjattuna hallintosääntöön ja terveydenhuoltolakiin.

### Hoitotyön johtamisen resurssit on varmistettava

Hoitotyön johtajien määrää ei voi vähentää tai muutokset vaarantuvat. Erityisesti lähellä henkilöstöä ja potilaita toimivien hoitotyön johtajien kuten osastonhoitajien mahdollisuus onnistua johtamistyössä on varmistettava. Hoitotyön johtajilla tulee olla riittävät resurssit johtaa yksikkönsä toimintaa.

Osastonhoitaja johtaa yksikköään ja mahdollistaa hoitotyön onnistumisen. Hän tuntee potilaiden hoidon vaativuuden, henkilökunnan koulutuksen ja osaamisen sekä elämäntilanteet. Hän huolehtii henkilöstön työhyvinvoinnista.

Ylimmässä johdossa on oltava hoitotyön johtaja. Hän vastaa siitä, että hoitotyö pohjautuu tutkittuun tietoon, hoitotyötä kehitetään potilaan parhaaksi ja henkilöstön osaaminen kohdentuu tarkoituksen mukaisesti. Hän vastaa sote-alan opiskelijoiden kliinisen harjoittelun laadusta.

### Hoitotyön johtajilla on oltava sosiaali- ja terveystieteiden perustutkinto

Hoitotyön johtajilla on oltava sosiaali- ja terveystieteiden perustutkinnon lisäksi johtamiskoulutus ja kokemus sekä kyky kehittää hoitotyötä ja viedä muutokset käytäntöön. Hoitotyön johtajan tulevaisuuden osaamisvaatimuksia ovat kyky johtaa muutoksia

### Hoitotyön johtamisen merkitys näkyy käytännössä

Sosiaali- ja terveystieteiden palveluissa työskentelevän suurimman henkilöstöryhmän hyvä johtaminen on varmistettava. Johtamisen laatu vaikuttaa tutkitusti henkilöstön hyvinvointiin, alalla pysymiseen, hoidon laatuun ja potilasturvallisuuteen sekä kustannustehokkuuteen. Hyvällä johtamisella vaikutetaan niin henkilöstön sitoutumiseen, motivaatioon, pysyvyyteen kuin potilastyytyväisyyteen.

Hoitotyön johtajien ansiosta Suomessa on otettu käyttöön mm. sairaanhoitajien vastaanottoja eri erikoisaloilla ja päivystyksissä sekä fysioterapeuttien

suoravastaanottoja. Hoitotyön johtajat ovat kehittäneet työnjakomalleja sekä rajattua lääkkeenmääräämisoikeutta potilaiden hoitoon pääsyn parantamiseksi. He ovat vaikuttaneet asiantuntijahoitajien, kliinisten asiantuntijoiden ja opettajien työnkuvien käyttöönottoon sekä moniammatillisen toiminnan kehittymiseen.

Hoitotyön johtajan tehtävät, vastuut ja toimivalta tulee olla kirjattuna hallintosääntöön ja terveydenhuoltolakiin. Terveystoimilaitoksissa on nostettu potilaan hoidon laatu ja potilasturvallisuus, näyttöön perustuva toiminta, perusterveydenhuollon vahvistaminen, eri toimijoiden välinen yhteistyö ja hyvinvoinnin edistäminen. Näiden toteutuminen edellyttää johtamisessa hoitotyön asiantuntemusta.

### **Hoitotyön johtamisen nimikkeet on yhdenmukaistettava**

Hoitotyön johtajat toimivat eri nimikkeillä hoitotyön lähi-, keski- tai strategisessa johdossa. Kansallisella tasolla nimikkeiden käyttö vaihtelee, mikä vaikeuttaa työtehtävän tunnistamista ja vertailua. Hoitotyön johtajien ammattinimikkeitä ovat muun muassa apulaisosastonhoitaja, osastonhoitaja, osastonjohtaja, ylihoitaja, johtava ylihoitaja, hallintoylihoitaja tai palveluesimies, tiimivastaava ja palvelujohtaja. Nimikkeet vaativat yhdenmukaistamista, jotta tehtävä tunnistetaan.

---