

## Työvoiman hyvinvointi ja pysyvyys turvataan riittäväillä resursseilla

**Ammattitaitoisen ja osaavan henkilöstön saatavuus ja pysyvyys edellyttävät työelämän, työympäristön sekä johtamisen kehittämistä. Työajan joustot ja työn muokkaaminen tukevat hyvinvointia.**

### Tehyn tavoitteet työvoiman hyvinvoinnista ja pysyvyydestä

- Palkkausta ja työoloja on kehitettävä sosiaali- ja terveydenhuollossa sekä varhaiskasvatuksessa pitkäjänteisesti.
- Työvoiman saatavuus ja pysyvyys edellyttävät työelämän, työympäristön sekä johtamisen kehittämistä.
- Tasa-arvoa yhteiskunnassa on edistettävä nykyistä vahvemmin.
- Palvelurakenteen uudistamisessa on kehitettävä työnjakoa ja hyödynnettävä teknologiaa.
- Varhainen tuki lisää työssä jaksamista, vähentää kuormitustekijöitä, parantaa työolosuhteita ja ehkäisee työkyvyn heikkenemistä.

### Tasa-arvo tavoitteena

Suomen hallituksen on edistettävä palkkatasa-arvoa, perheen ja työelämän yhteensovittamista sekä muita tasa-arvoon liittyviä kysymyksiä. Palkan on vastattava työn vaatuvuutta ja työn täytyy kannattaa taloudellisesti.

Vakituisia palvelussuhteita on lisättävä, sillä määräaikaiset ja vaihtelevan työajan sopimukset aiheuttavat epävarmuutta ja heikentävät tasa-arvoa. Ulkomaalaistaustaisten henkilöiden mahdollisuuksia kouluttautua sote-alalle on edistettävä. Rekrytoinnin ulkomailta on oltava eettistä.

Sosiaali-, terveys-, ja varhaiskasvatusalalla on työvoimapula. Sen ratkaiseminen vaatii nopeita, vaikuttavia ja systemaattisia toimia. Palkkojen ja työolojen merkittävä parantaminen on edellytys työvoiman riittävyydelle. Hoitajien [palkkaohjelma vuosille 2022 - 2027](#) on konkreettinen edistysaskel. Sille tarvitaan jatkoa yhdessä palkkausjärjestelmän kehittämisen kanssa. Myös johtamisen resurssit täytyy turvata.

### Työnjaon kehittäminen tuo kustannussäästöjä

Sosiaali- ja terveydenhuollossa sekä varhaiskasvatuksessa työvoimakustannukset muodostavat merkittävän osan kustannusrakenteesta. Kustannuksiin voidaan vaikuttaa järkevällä työnjaolla.

Tehy pitää tärkeänä, että palvelurakenteen uudistamisessa kehitetään työnjakoa ja hyödynnetään teknologiaa nykyistä tehokkaammin.

### Varhainen tuki ylläpitää työkykyä

Työkyvyttömyys maksaa julkisella alalla vuosittain noin kaksi miljardia euroa ja lyhentää työuria. Työkykyä pitää johtaa. Varhainen tuki kohentaa jaksamista ja ehkäisee työkyvyn heikkenemistä.

Esihenkilön pitää tarkkailla työympäristöä, työtapojen turvallisuutta sekä huolehtia työkyvyn seurannasta ja varhaisesta tuesta. Työterveyshuollon asiantuntijuutta käytetään apuna riskien selvittämisessä ja ennaltaehkäisyssä.